

PROVINCIA DI FROSINONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROVINCIA DI FROSINONE
ANNO 2026

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'GCH'. On the right, there are more signatures, including one that looks like 'AL' and another that is a simple 'A'. The handwriting is cursive and varies in size and style.

Il giorno 30 (trenta) del mese di dicembre dell'anno 2025, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Provinciale, rappresentata dal Segretario Generale, Dott. Amedeo Scarsella, dal Direttore Generale Dott. Alfio Montanaro e dal Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità - SUACC Dott.ssa Tiziana Arena ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

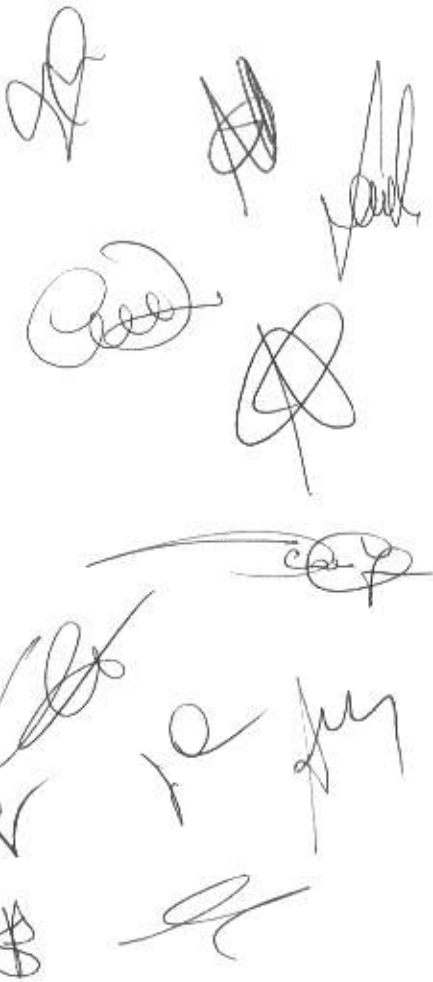
Segretario Generale – Dott. Amedeo Scarsella

Direttore Generale – Dott. Alfio Montanaro

Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità - SUACC– Dott.ssa Tiziana Arena

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

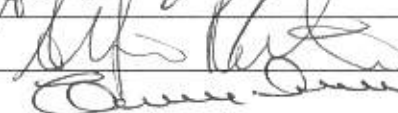
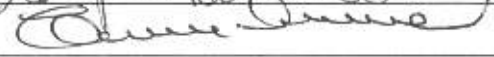
VILLANI Vanessa	RSU
ANTONINI Gianluca	RSU
VERRELLI Anna	RSU
CONTI Damiano	RSU
DE CAROLIS Cinzia	RSU
LANCIA Bernardino	RSU
PIUCCI Raffaella	RSU
SCARSO Giampaolo	RSU
FIORINI Claudio	RSU
RINNA Gianfranco	RSU
SCACCIA Pierluigi	RSU
CATALLO Marco	RSU
PANDOLFI Paolo	Provinciale CSA – Regioni Autonomie Locali
FALSTAFFI Maria Carmen	Provinciale CGIL -FP
ERCOLI Raffaele	Provinciale CISL - FP
TODISCO Irene	Provinciale UIL - FPL



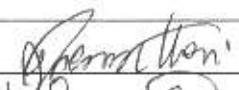
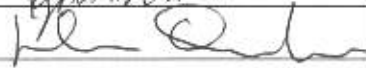
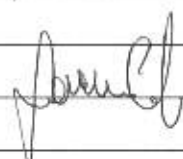
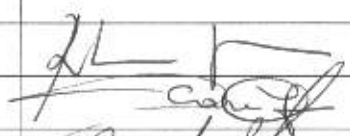
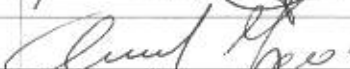
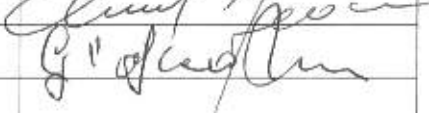
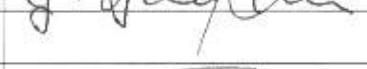
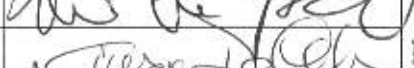
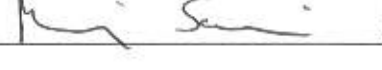
Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo



PER LA PARTE PUBBLICA

Dott. Amedeo SCARSELLA	
Dott. Alfio MONTANARO	
Dott.ssa Tiziana ARENA	

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

VILLANI Vanessa	RSU		
ANTONINI Gianluca	RSU		
VERRELLI Anna	RSU		
CONTI Damiano	RSU		
DE CAROLIS Cinzia	RSU		
LANCIA Bernardino	RSU		
PIUCCI Raffaella	RSU		
SCARSO Giampaolo	RSU		
FIORINI Claudio	RSU		
RINNA Gianfranco	RSU		
SCACCIA Pierluigi	RSU		
CATALLO Marco	RSU		
PANDOLFI Paolo	Provinciale CSA – Regioni Autonomie Locali		
FALSTAFFI Maria Carmen	Provinciale CGIL -FP		
ERCOLI Raffaele	Provinciale CISL - FP		DELEGATA
TODISCO Irene	Provinciale UIL - FPL		DELEGATO

Vista la Relazione Tecnico Finanziaria all'ipotesi di accordo di CCDI parte economica 2026 del 19.12.2025 del personale non dirigente della Provincia di Frosinone di cui all'art. 40, comma 3 sexies D.Lg.s 165/2001, resa dal Segretario Generale, dal Dirigente del Settore Economico Finanziario e dal Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità - SUACC, trasmessa con prot. n. 45447 del 23.12.2025 al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il parere di cui al verbale n. 21 sulla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del personale non dirigente dell'Amministrazione Provinciale di Frosinone e sulla costituzione del Fondo anno 2026, reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24.12.2025 (acquisito al prot. n. 25624 del 29.12.2025);



Visto il decreto presidenziale n. 102 del 29.12.2025, ad oggetto "Contrattazione integrativa Provincia di Frosinone. Anno 2026. Autorizzazione alla sottoscrizione", di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 19.12.2025;

LE PARTI

Visto il Decreto Presidenziale n. 32 del 05.03.2025, ad oggetto: "*Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027. Approvazione*";

Vista la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 33 del 16.12.2025, ad oggetto: "*Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028. Approvazione*", con cui, tra l'altro, si sono approvati gli indirizzi, aventi valore di direttiva, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa 2026, impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo (personale e dirigenza);

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2025, di cui al decreto presidenziale n. 3 del 15.01.2025, sottoscritto definitivamente in data 27.01.2025, che rende conto della utilizzazione delle risorse e della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*) del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, per l'anno 2025;

Visto l'art. 6, 1° periodo, del CCDI del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2025, secondo cui: "*Le parti danno atto che il tavolo per la trattativa sul fondo 2026 sarà riaperto entro il 15.12.2025*".

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone - Triennio 2019-2021, di cui al decreto presidenziale n. 55 del 12.06.2019, sottoscritto definitivamente in data 13.06.2019;

Visto il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022;

Dato atto della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 del 16.11.2022, per l'anno 2025, che non è oggetto di contrattazione decentrata (quesito Aran 499-15B1), ed è determinato, nel rispetto dei vincoli legali e contrattuali;

CONVENGONO

Art. 1

Fondo

1. Per l'anno 2026 l'importo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è pari alla somma €. 1.522.554,42 e, al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017, €. 1.324.150,44, come da schema allegato.

Art. 2

Destinazione risorse

1. Le risorse decentrate, per l'anno 2026, sono destinate come da importi ed istituti definiti nel prospetto allegato. Nelle somme destinate a finanziare la produttività collettiva confluiscono le risorse residue della annualità precedente nonché le somme non utilizzate per altre destinazioni. Queste ultime saranno erogate, solo a seguito della verifica consuntiva delle spese per il 2025.

Art. 3

Istituti vari

1. Si intendono confermati, per il 2026, gli istituti, anche di carattere sperimentale, definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone - Triennio 2019-2021, in quanto non modificati dal presente accordo.

2. L'art. 25 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone - Triennio 2019-2021, e ss.mm. e ii., è modificato come segue:

"1. Non oltre il 50% delle risorse derivanti da azioni di recupero, risparmio fiscale, sanzioni ambientali, Sua, SUACC, progetti europei, progetti di innovazione tecnologica, ecc, ovvero da altre similari attività alle quali debba farsi fronte con personale interno, è destinato al salario accessorio, come segue:

2. Fino al 55% al personale del centro di costo, o dei centri di costo direttamente interessati a titolo di integrazione di produttività o di indennità di risultato;

3. Fino al 25% al Fondo generale di cui all'art. 67, co. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, periodo 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

4. Fino al 2% al Fondo di cui all'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigenziale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, del 17.12.2020 e fino al 13% al personale dirigenziale del centro di costo, o dei centri di costo direttamente interessati a titolo di integrazione di retribuzione di risultato;

5. Fino al 5% per le esigenze di ulteriori progetti obiettivo e per esigenze definite dal Settore Personale;

6. Le integrazioni al salario accessorio derivanti dall'applicazione del presente articolo, sono automaticamente e periodicamente applicate dal Settore Personale - Pari Opportunità - Suacc, previo parere del Dirigente competente del centro di costo interessato, con riferimento alla procedura di valutazione dell'anno di riferimento, integrando le risorse già previste per dette finalità;

7. Ciascun dirigente competente all'accertamento, deve contestualmente impegnare (eventualmente anche con separato atto) oltre agli importi per il personale assegnato, anche le somme che verranno utilizzate dal Settore Personale per il trattamento economico generale del personale dipendente e dirigente;

8. I progetti obiettivo autorizzati devono essere inseriti nel PIAO di riferimento. Ove essi non siano a valere su risorse esterne, sarà cura del Settore Personale valutare il peso del progetto per le finalità istituzionali dell'Ente e assegnare un budget a valere sulle risorse di cui al punto 5 del presente".

Art. 4

Lavoro agile

Sono confermate le previsioni di cui al Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (P.O.L.A.), già approvato con decreto presidenziale n. 68 del 12.07.2022, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, di cui al decreto presidenziale n. 96 del 28.09.2022 e ss. ii.

Art. 5

Parte normativa 2026

Le parti, altresì, si impegnano ad avviare le trattative per la stipula della parte normativa del contratto decentrato entro il I° bimestre dell'anno 2026, con l'obiettivo di concludere l'accordo decentrato entro il I° semestre dell'anno 2026, al fine di rivedere gli istituti contrattuali decentrati, anche in relazione alle previsioni del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022-2024 del Personale non dirigente, la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 03.11.2025, con particolare riferimento ai seguenti istituti:

- ✓ Aumenti Retributivi;
- ✓ Orario di Lavoro;
- ✓ Welfare e Buono Pasto;
- ✓ Progressioni di Carriera in deroga;
- ✓ Elevate Qualificazioni (EQ);
- ✓ Polizia Locale;
- ✓ Formazione;
- ✓ Tutele, rafforzamento del patrocinio legale in caso di aggressioni e per procedimenti giudiziari, potenziamento tutele per maternità/paternità.

Art. 6

Trattativa 2027

1. Le parti danno atto che il tavolo per la trattativa sul fondo 2027 (parte economica) sarà riaperto entro il 15.12.2026.

Amber Lee

kg sm.

Red

James H.

Chas. H. ...

Long



R. C. Price

Case 11-10000-1

James Robert

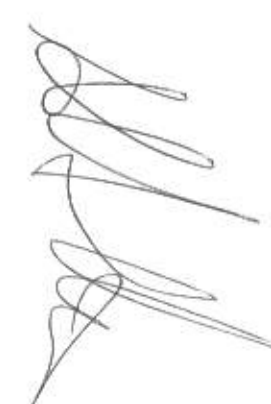
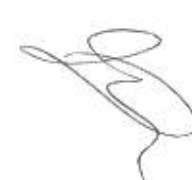
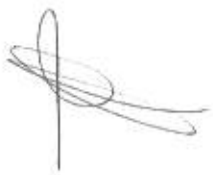


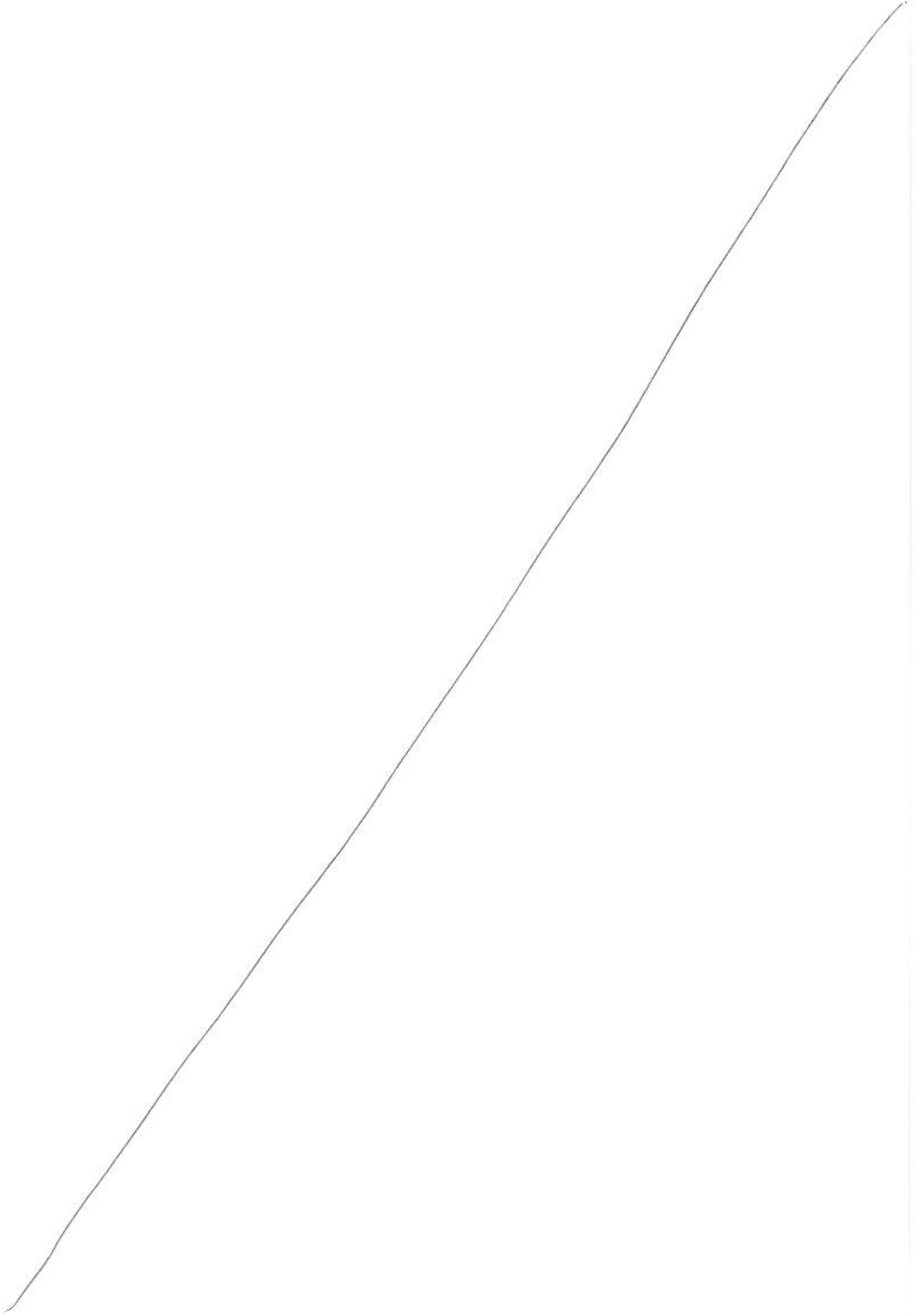
John L. [Signature]

FONDO straordinario 2026 (ex art. 14 del CCNL del 01.04.1999)

Fondo 2026

181.753,52



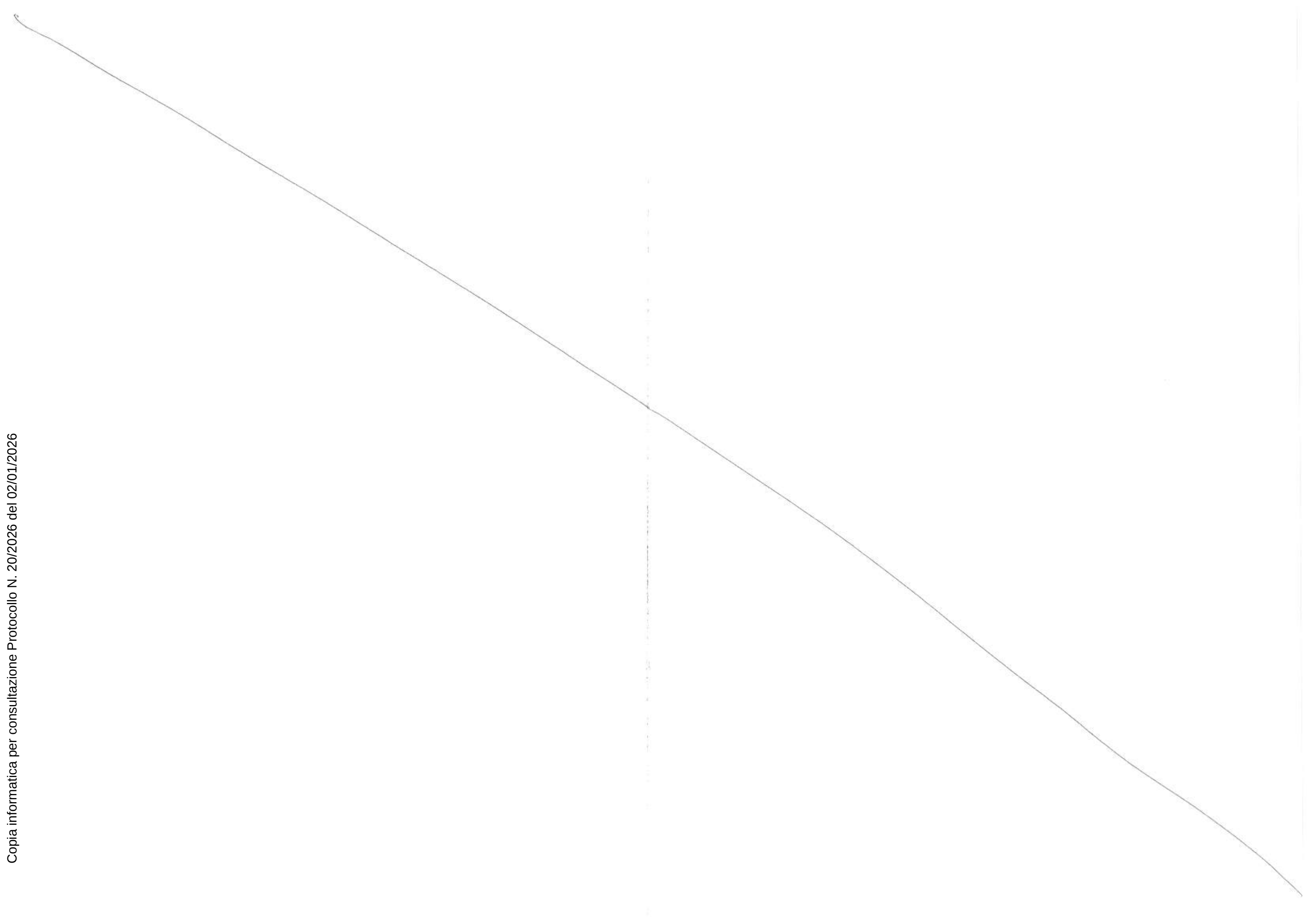


COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2026, EX ART. 79 CCNL 2019/2021				
CCNL 2019/2021	Norma di riferimento	FONDO DI PARTE STABILE		
		Quotizzazione	Descrizione	Importi
Art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	Art. 67 comma 1 lett. a) CCNL 21.5.2018		Totale fondo stabile	878.624,85 €
	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018			22.137,58 €
	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018		Risorse per il fondo stabile da versare da parte del datore di lavoro	43.430,40 €
				128.302,00 €
	Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018		2. Milioni per incrementi contrattuali e straordinari	
	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018		9.4. Milioni per incrementi 2017-2021-2022	98.675,84 €
	Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018		Totale risorse per incrementi prima del CCNL	- €
	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Adeguamenti per l'impiego in base a variazioni di costo (art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017)	- €
	Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018		9. Milioni per il fondo del lavoro	2.359,31 €
	Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
Art. 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018		Totale della quota fissa del 2017 per la quota variabile (art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017)	39.821,75 €
				39.821,75 €
	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	37.622,58 €
	Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
	Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
	Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
	Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
	Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018		Incremento del costo per servizio 1.4.4. Incremento proprio	- €
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE				
				1.145.497,70 €

CCNL 2019/2021	Norma di riferimento	FONDO DI PARTE VARIABILE		
		Descrizione	Importi	Salvo
Art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	Art. 67 comma 1 lett. a) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	85.000,00 €
	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	15.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
	Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018	Totale risorse per incrementi 2017-2021-2022	30.000,00 €	- €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE				
				424.858,83 €

TOTALE FONDO GENERALE PER L'ANNO 2026		1.570.356,53 €
TOTALE VOCI ESCLUSE DAI LIMITI EX ART. 23, CO. 2, DEL D.LGS. N. 75/2017		246.206,09 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2026 (al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017)		1.324.150,44 €
SOMMA PER RICAMBI PER L'ANNO 2026 (a valore di bilancio) PER FUNZIONI FONDAMENTALI		333.312,78 €
SOMMA PER RICAMBI PER L'ANNO 2026 (a valore di bilancio) PER FUNZIONI FONDAMENTALI		4.106,96 €
LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO INDICATO A LOBBLIVIO PER L'ANNO 2026		1.609.661,14 €
Superamento limite ex art. 23 d.lgs. 75/2017 (fondo 2026 + FONDO 2016)		47.802,11 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2026 (ricorrendo entro i limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017)		1.572.554,43 €

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the document.]



UTILIZZO DEL FONDO 2026

Finalità del compenso	Risorse per voci fisse stipendiali		
	Risorse		Disponibili stabili
Indennità di comparto	Risorse assegnate	115.370,40 €	
Progressioni economiche orizzontali maturate	535.116,36 €		
	650.486,76 €		5.000,00 €

Utilizzo delle risorse del fondo			
Finalità del compenso	Risorse assegnate	Risorse Integrative	
Compenso per l'erogazione della performance individuale	280.000,00 €	Progetti obiettivo 2026; eventuale integrazione fondo, secondo normativa vigente	
Compenso per erogazione della performance organizzativa	- €		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	70.000,00 €		
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 2019/2021 (PL)	15.000,00 €		
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 2019/2021 (PL)	15.000,00 €		
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	30.000,00 €		
Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 2019/2021)	50.000,00 €		
Indennità di turno (art. 30 CCNL 2019/2021)	65.000,00 €		
Indennità di reperibilità	184.000,00 €		
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	35.000,00 €		
Risorse destinate ai messi notificatori	2.000,00 €		
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	60.000,00 €		
Progetto Sanzioni Ambiente			
Progetti SUA			
Progetti razionalizzazione			
Progetti specifici finanziati	- €		
Progetti per la Polizia Locale	- €		
Totale utilizzo variabile	806.000,00 €		
		- €	

Residue		
TOTALE UTILIZZO	2026	1.461.486,76 €
		61.067,66 €

Fondo 2026		1.522.554,42 €
------------	--	----------------

Totale residui anni precedenti		- €
--------------------------------	--	-----

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the document.]

	PROVINCIA DI FROSINONE ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it	
	SETTORE PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' - SUACC	

PROT. N. 45447
 DEL 23.12.2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
 ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2026
 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

	PROVINCIA DI FROSINONE	
	ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it	
SETTORE PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' - SUACC		

PARTE I: La relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto della ipotesi di accordo per i dipendenti della Provincia di Frosinone, contenuta nel verbale sottoscritto dalla delegazione trattante il 19.12.2025, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, come inserito dall'art. 54, comma 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, utilizzando la modulistica prevista; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

La presente relazione, redatta per consentire il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2026, sottoscritto dalla delegazione trattante il 19.12.2025, che rende conto della consistenza del Fondo 2026 e della relativa destinazione.

Si richiamano, altresì, le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Si richiamano, inoltre:

- a) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto *Funzioni Locali*, periodo 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;
- b) il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022;
- c) il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2019/2021, di cui al decreto presidenziale n. 55 del 12.06.2019, sottoscritto definitivamente in data 13.06.2019;
- d) il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2025, di cui al decreto presidenziale n. 3 del 15.01.2025, sottoscritto definitivamente in data 27.01.2025, che rende conto della utilizzazione delle risorse e della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, per l'anno 2025,;

L'art. 1, commi 845-847, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, ad oggetto: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il 2018-2020*", ha ripristinato le capacità assunzionali delle province.

Come è noto, il Fondo è già stato rettificato e consolidato in applicazione dell'art. 67, commi 1 e 3 del CCNL Funzioni Locali, 2016-2018, del 21.05.2018, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2019, sottoscritto definitivamente in data 13.06.2019.

Tuttavia è stato ricalibrato con riferimento al nuovo art. 79 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*) del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022.

	PROVINCIA DI FROSINONE	
	ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it	
SETTORE PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' - SUACC		

Inoltre, ai sensi dell'art. 15 (*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*), co. 5, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali, 2016-2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023 è stato approvato il Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione, a mente del quale sono istituiti gli Incarichi di Elevata Qualificazione, di cui agli artt. 16-18 del CCNL Funzioni Locali, periodo 2019 - 2021, del 16.11.2022, a far data dal 15.01.2024.

Si ricorda che il Consiglio Provinciale con deliberazione n. 21 del 29.07.2016, ad oggetto: "*Funzioni non fondamentali in materia ambientale per gli ambiti di competenza regionale*", ha dato atto, tra l'altro, "... che la Provincia provvederà a trasmettere analitiche certificazioni delle spese sostenute, con cadenza periodica, relativamente alle funzioni non fondamentali che continuano ad essere esercitate da questa Provincia, per il relativo rimborso";

Tra le suddette spese rientrano:

- le spese per le funzioni non fondamentali in materia di servizi ambientali, come definiti, a titolo puramente ricognitivo, con deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 16.06.2016, diritto allo studio, formazione, manutenzione/utenze centri impiego, personale addetto, anche parzialmente, o part time, a funzioni non fondamentali o a supporto di funzioni non fondamentali: ced, patrimonio, risorse umane, finanziarie, ecc.;
- le spese *pro quota* per lo svolgimento delle funzioni di direzione e coordinamento delle articolazioni di primo livello competenti per le funzioni non fondamentali;

In particolare, si rappresenta come la spesa per la dirigenza e, in quota parte, per i dipendenti del Settore Servizi Ambientali Regionali debba essere annoverata tra quelle a carico della Regione Lazio.

Si rileva, inoltre, dal punto di vista organizzativo che lo strumento del Lavoro Agile, cosiddetto *smart working* è stato correttamente utilizzato. L'Ente ha quindi provveduto ad applicare le direttive emanate dagli organi competenti al fine di tutelare la sicurezza sia dei dipendenti (che quando hanno lavorato in presenza sono stati dotati dei necessari strumenti di protezione individuale) che degli utenti. Inoltre sono in atto all'interno dell'Ente, molteplici azioni volte alla semplificazione così da snellire e ridurre la complessità dell'azione amministrativa, rendendone più semplice il funzionamento e l'organizzazione, abbattendo i costi di gestione ed il peso degli adempimenti burocratici per il cittadino, un processo nel quale l'amministrazione si pone in continuo movimento, cioè pronta a cambiare in relazione alle esigenze della società, e cerca di adeguare costantemente il proprio modo di agire ad esse.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19.12.2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ☒ Segretario Generale presidente - Dirigente Personale – Pari Opportunità - Suacc - co-



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

		presidente - Direttore Generale ☒ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA, CGIL, CISL, UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, CSA, RSU
Soggetti destinatari		Tutto il personale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto collettivo integrativo – parte economica - del personale del comparto dipendente della Provincia di Frosinone - Anno 2026
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stato adottato con decreto presidenziale n. 32 del 05.03.2025 Con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, di cui al decreto presidenziale n. 32 del 05.03.2025, è stata approvata anche la Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza (2.3) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, garantendo la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalla normativa. La Relazione della Performance è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale con decreto presidenziale n. 66 del 09.07.2025



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

Eventuali osservazioni

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Provincia di Frosinone e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato. Esso prevede la definizione, tra l'altro, delle seguenti materie:

1. Lavoro Agile;
2. Conferma istituti ccdi precedenti;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2026 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, di funzione, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Premi correlati alla performance

1. I compensi per la performance individuale sono definiti annualmente del Fondo delle risorse decentrate;
2. Il 30% delle citate risorse variabili del Fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale;
3. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione vigente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
4. La misura di detta maggiorazione, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
5. Le risorse vengono poi suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCDI, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno, considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui al c. 2 dell'art. 69 del CCNL del 21.5.2018;
6. Ad una percentuale del 1% dei dipendenti in servizio per ogni categoria, con esclusione dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale;
7. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti dell'Ente, stilata in base ai seguenti criteri:
 - a. valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;
 - b. in caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito, utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

- c. in caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame, fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria;
8. A seguito dell'individuazione del premio di cui all'art. 69 del CCNL del 21.5.2018 e sottratte le somme di cui al c. 7, risulta il complesso delle risorse destinato a premiare la performance;
9. Tale importo viene suddiviso tra i diversi Settori dell'Ente secondo le seguenti modalità:
 - a. il numero dei dipendenti dell'Ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno, che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
 - b. il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

(Ex) Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40

- c. I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati, dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente;
- d. le risorse destinate alla valorizzazione della performance sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;
- e. moltiplicando tale importo unitario per il risultato dei precedenti punti a) e b) relativi al personale appartenente ad ogni Settore, si ottiene l'importo per la valorizzazione della performance di competenza dello stesso;
10. La scheda di valutazione individuale tiene conto, nel valutare la performance del dipendente, anche delle assenze che per diverse cause lo stesso dipendente ha avuto nel corso dell'anno, al fine di determinare l'effettiva partecipazione al positivo risultato dell'attività lavorativa del Settore. Per tali finalità non sono considerati assenza i periodi di: astensione obbligatoria o anticipata per maternità, infortunio sul lavoro, malattia contratta a causa di servizio, tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, ferie, riposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazioni straordinarie;
11. Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo è corrisposta in misura proporzionale in relazione, rispettivamente, alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati, rapportando il punteggio individuale di cui al c. 10 lett. b);
12. L'effettiva erogazione delle risorse per i premi correlati alla performance avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno successivo, in applicazione dei criteri definiti nel CCDI e della relativa procedura applicativa.

Criteri del sistema permanente di valutazione



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

L'incentivazione della produttività è collegata agli obiettivi definiti dal PEG e ai risultati effettivamente conseguiti.

Procedimento di assegnazione delle risorse

Le risorse destinate alla produttività vengono assegnate preventivamente ad ogni Settore in base alla "pesatura" degli obiettivi contenuti nel PEG, definite con atto della conferenza dei dirigenti presieduta dal Direttore Generale.

A tal fine gli obiettivi si distinguono in:

- Normali (peso 1-6) – obiettivi privi di particolare contenuto innovativo e/o tesi al recupero di inefficienze passate o al mantenimento degli standard;
- Mediamente impegnativi (peso 7-12) – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà e importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali, sia in termini di prestazioni che di servizi erogati;
- Molto impegnativi (peso 13-17) – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà e importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza, sia in termini di prestazioni che di servizi erogati;
- Innovativi (peso 18-20) – obiettivi che determinano un miglioramento degli standard attuali dei servizi erogati, anche tramite strumenti e tecnologie di nuova introduzione

Procedimento di assegnazione al Settore

Risorse complessive destinate alla produttività x sommatoria dei punti assegnati ad ogni obiettivo del Settore
diviso _____ sommatoria dei punti assegnati ad
ogni obiettivo di tutti i Settori dell'Ente

Procedimento di valutazione

Al termine dell'esercizio i dirigenti responsabili degli obiettivi del PEG predispongono le schede di valutazione per ciascun dipendente assegnato, nelle quali, rispetto agli obiettivi del Piano della Performance, verranno definiti i seguenti elementi:

(Ex) Categoria A	Per ogni elemento max 25 punti
Impegno sul lavoro	
Qualità della prestazione	
Flessibilità nell'espletamento delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i colleghi	

(Ex) Categoria B	Per ogni elemento max 20 punti
Impegno sul lavoro	
Qualità della prestazione	
Flessibilità nell'espletamento delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i	



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

collegli	
Grado di utilizzazione delle conoscenze e delle capacità personale	

(Ex) Categoria C	Per ogni elemento max14 punti, ad eccezione impegno max 16
Impegno sul lavoro	
Qualità della prestazione	
Grado di autonomia sul lavoro	
Grado di utilizzazione delle conoscenze e capacità personali	
Flessibilità nell'esercizio delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i collegli	
Capacità propositiva e gestionale	

(Ex) Categoria D	Per ogni elemento max 10 punti
Impegno richiesto dai compiti affidati	
Qualità della prestazione	
Grado di autonomia sul lavoro	
Grado di utilizzazione delle conoscenze e capacità personali	
Capacità organizzativa, propositiva e gestionale	
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi gestionali ed all'attività dell'Ente	
Flessibilità nell'esercizio delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i collegli	
Grado di relazione con l'esterno e capacità di gestione dei relativi rapporti	

Al punteggio totale ottenuto per ogni dipendente nella scheda di cui sopra, sarà sommato il correttivo di seguito indicato per ogni posizione economica, ricavato dal livello stipendiale previsto dal CCNL del 16.11.2022:

Posizione economica	Peso posizione economica
A1	11,7
A2	12,1



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

A3	12,6
A4	13,1
A5	13,2
A6	13,25
B1	12,9
B2	13,4
B3	14,4
B4	14,9
B5	15,4
B6	16,0
B7	16,1
B8	16,2
C1	15,8
C2	16,6
C3	17,4
C4	18,5
C5	18,6
C6	18,7
D1	18,1
D2	20,0
D3	23,6
D4	25,0
D5	27,0
D6	27,1
D7	27,2

Il punteggio massimo è fissato in 100 punti e ad esso corrisponde il premio individuale e/o di gruppo massimo stabilito dal dirigente.

Per punteggio pari o inferiore a 40 non si assegna nessun premio individuale e/o di gruppo.

Per punteggi tra 41 e 100 si assegna una percentuale correlata al punteggio raggiunto.

N.B. Il dirigente che deve valutare il dipendente coincide con quello al cui centro di costo lo stesso è assegnato al momento della valutazione, anche assumendo informazioni presso eventuale diverso Settore di provenienza.

Tali risultanze sono integrate, ugualmente nell'ambito di ciascuna categoria, dalla valutazione dell'arricchimento professionale, anche conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento, secondo la tabella di seguito riportata:

Per quanto attiene alle progressioni economiche è stato adottato il Regolamento sulle Procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019-2021), con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023.

Si riportano gli artt. 4 e 5 del detto Regolamento:



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

"...ART. 4 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Le procedure avverranno secondo le modalità definite nella seguente tabella riepilogativa:

Elementi di valutazione per la PROGRESSIONE			
Cat.	Sistema permanente (media ultime 3 valutazioni)	Capacità culturali e professionali	Esperienza acquisita
Area dei Funzionari e dell'EQ (ex D)	55%	5%	40%
Area degli Istruttori (ex C)	55%	5%	40%
Area degli Operatori esperti (ex B)	55%	5%	40%

ART. 5 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata le graduatorie per area, verranno attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni, è attribuito un punteggio ulteriore pari al 3% (arrotondato per eccesso) del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 4...".

Nell'ipotesi del CCDI non sono previste per l'annualità 2026 progressioni economiche.

Invece le progressioni economiche relative all'anno 2025 hanno avuto decorrenza dal 01.01.2025.

Le stesse sono state attribuite in modo selettivo, secondo il Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, entro i seguenti limiti numerici:

- ex cat. B: 49%;
- ex cat. C: 49%;
- ex cat. D: 49%.

La spesa per le progressioni economiche relative all'anno 2025 è stata correttamente prevista nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura negli interventi del titolo 1, parte spesa, del bilancio previsionale 2025-2027, approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2024.



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2026 l'importo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è pari alla somma € 1.522.554,42 e, al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017, € 1.324.150,44, come da schema allegato.

TOTALE FONDO GENERALE PER L'ANNO 2026	1.570.356,53 €
TOTALE VOCI ESCLUSE DAI LIMITI EX ART. 23, CO. 2, DEL DLGS. N. 75/2017	246.206,09 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2026 (al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017)	1.324.150,44 €
TOTALE INCARICHI EX ART. 16 CCNL 2019-2021 (a valere sul bilancio) PER FUNZIONI FONDAMENTALI	333.312,78 €
SOMMA PER INCARICHI P.O. INTEGRATA AI SENSI DELL'ART. 79, CO. 3 DEL CCNL 2019-2021 (escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017)	4.106,96 €
LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO EROGATO A CONSUNTIVO PER L'ANNO 2015	1.609.661,11 €
Superamento limite ex art. 23 dlgs. 75/2017 (Fondo 2026 + PQ2026 - Fondo 2016)	47.802,11 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2026 (ricondotto entro i limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017)	1.522.554,42 €

Inoltre, nella definizione del Fondo ci si è attenuti alle seguenti considerazioni:

1. Le spese per i dipendenti assegnati a funzioni non fondamentali sono integralmente rimborsate al Bilancio dell'Ente per la parte tabellare e al Fondo per la parte accessoria.
2. La somma destinata a produttività è comprensiva del residuo degli anni precedenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2026 ammontano a € 1.145.497,70 e sono così determinate:



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

FONDO DI PARTE STABILE						
CCNL 2019-2021	Norma di riferimento		Osservazioni	Descrizione	Importi	Somma
Art. 79 comma 1 lett.a) CCNL 16.11.2022	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018		Fondo unico consolidato	878.614,85 €	1.085.618,48 €
		Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018		Risorse per le alte professionalità non utilizzate	22.127,58 €	
		Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017, ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5</i>	N. 522 unità	43.430,40 €	
		Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017, ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5</i>	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	128.032,00 €	
		Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018		RiA e assegni ad personam 2017- 2021; 2022	98.676,84 €	
		Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018		Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL	- €	
		Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	- €	
		Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018		Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	- €	



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

	Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018		Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	2.399,31 €	
	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	Riduzione delle risorse stanziate nel 2017 per le Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	- €	
	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni (Pec + Comparto CPI)	87.662,50 €	
Art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16.11.2022	Un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5		N. 280 unità	Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017	23.660,00 €
Art. 79 comma 1 lett.c) CCNL 16.11.2022	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri del maggiori trattamenti economici del personale				- €
Art. 79 comma 1 lett.d) CCNL 16.11.2022	Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data			Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017	19.821,75 €



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
809 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

Art. 79 comma 1 bis
CCNL 16.11.2022

A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3

Escluso dai
limiti ex art.
23, co. 2, del
digs. n.
75/2017

16.397,48 €

TOTALE FONDO DI PARTE STABILE

1.145.497,70 €

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2026 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 424.858,83 e sono così determinate:

FONDO DI PARTE VARIABILE						
CCNL 2019-2021	Norma di riferimento		Descrizione	Riferimenti	Importi	Somma
Art. 79 comma 2 lett.a) CCNL 16.11.2022	Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21 maggio 2018	Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001</i>	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	- €	85.000,00 €
		Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98</i>	Risparmi di gestione (irap)	30.000,00 €	



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 - Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

		Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	15.000,00 €	
		Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. p), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	- €	
		Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	40.000,00 €	
Art. 79 comma 2 lett.b) CCNL 16.11.2022	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa					153.584,85 €
Art. 79 comma 2 lett.c) CCNL 16.11.2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL					171.409,51 €
Art. 79 comma 2 lett.d) CCNL 16.11.2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999					- €



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziolate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017	14.864,47 €
Art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023		- €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			424.858,83 €

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: €. 87.662,50 (*Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni: Pco + Comparto CPI*)
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, pari a €. 1.609.661,11;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti voci:

- a) Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti);
- b) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento

risultano, pertanto, come da schema allegato all'ipotesi di CCI.



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

Sezione III – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	280.000,00 €
Compenso per erogazione della performance organizzativa	- €
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	70.000,00 €
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 2019/2021 (PL)	15.000,00 €
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 2019/2021 (PL)	15.000,00 €
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	30.000,00 €
Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 2019/2021)	50.000,00 €
Indennità di turno (art. 30 CCNL 2019/2021)	65.000,00 €
Indennità di reperibilità	184.000,00 €
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	35.000,00 €
Risorse destinate ai messi notificatori	2.000,00 €
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	60.000,00 €
Progetto Sanzioni Ambiente	
Progetti SUA	
Progetti razionalizzazione	
Progetti specifici finanziati	- €



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

Progetti per la Polizia Locale		- €
Totale utilizzo variabile		806.000,00 €

Con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 33 del 16.12.2025, ad oggetto: "Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026-2028. Approvazione" si è approvata la "Sottosezione 3.3 - Programmazione del Fabbisogno del Personale del Piao 2025-2027. Aggiornamento", verificato dal Collegio dei Revisori con Parere n. 15 del 15.12.2025 (prot. n. 44466 del 15.12.2025). In tale atto è riportato il paragrafo: Aumento Fondo salario accessorio, che, tra l'altro, prevede:

"L'art. 14, c. 1-bis, D.L. 14.03.2025, n. 25 (convertita, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9.05.2025) dispone: "A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali". La portata della norma è chiarita dalla nota operativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, recante indicazioni sul trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni (applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 (convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni")). La disposizione si applica al personale non dirigente delle seguenti amministrazioni pubbliche: regioni, città metropolitane, province e comuni. Le risorse incrementali derivanti dall'applicazione della norma, in quanto alimentano la componente stabile del Fondo, producono un onere permanente a carico del bilancio dell'ente e, pertanto, è indispensabile che si valutino gli effetti di tale aumento sulla sostenibilità a lungo termine del corrispondente vincolo di bilancio. Inoltre,



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

benché queste risorse non siano soggette al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, il loro utilizzo deve essere verificato alla luce del rispetto:

- del limite di spesa calcolato ex D.M. 17 marzo 2020, trattandosi (anche) di spesa per il personale assunto a tempo indeterminato e dunque di utilizzo di spazi assunzionali disponibili;*
- del limite di spesa fissato dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006 come media del triennio 2011-2013 oppure, per gli enti sotto i 1.000 abitanti, come valore della spesa 2008.*

Inoltre, in base all'art. 8 comma 3 e comma 4 DL 13/2023 convertito in Legge 41/2023, si potrà comunque incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuna dei fondi certificati nel 2016. Questo è permesso al verificarsi delle seguenti condizioni:

a) nel 2023, rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio";

b) nel 2023, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

c) incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento;

d) approvazione, da parte del consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.

Infine, si richiama l'art. 33, co. 1 bis, u.p., del D.L. n. 34 del 30.04.2019, recante: "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", modificato dalla legge di conversione n. 58 del 28.06.2019, secondo cui: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". Detta norma consente di adeguare il tetto del trattamento accessorio per mantenere costante il valore medio pro capite del 2018. In pratica, se dopo quell'anno ci sono state nuove assunzioni, l'ente può rialzare il limite complessivo, così da non ridurre la capacità di spesa media per dipendente..."

In ogni caso, si ribadisce che la consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui 79 del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16.11.2022, non è oggetto di contrattazione decentrata (quesito Aran 499-1581), ed è determinato, nel rispetto dei vincoli legali e contrattuali.

Per quanto sopra, allo stato si precisa che non sono previste integrazioni sul fondo, in attesa della costituzione di una Commissione tecnica, che verifichi i suddetti limiti e la possibilità di applicare l'aumento previsto dall'art. 14, c. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25 (convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025) ovvero quello definito dall'art. 8 comma 3 e comma 4 DL 13 del



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE -
PARI OPPORTUNITA' -
SUACC

24.02.2023 convertito in Legge 41 del 21.04.2023, o ancora l'aumento di cui all'art. 33, co. 1 bis, u.p., del D.L. n. 34 del 30.04.2019.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come definite nell'allegato all'ipotesi di CCDI.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2019/2021 sono di natura selettiva, attribuite ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con il CCDI 2019/2021; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. In ogni caso non sono previste progressioni economiche (differenziali stipendiali) per l'anno 2026.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

	PROVINCIA DI FROSINONE ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it	
	SETTORE PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' - SUACC	

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possano transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Provinciale n. 2 del 12.05.2025, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione, il Fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2026, determinato ai sensi dell'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è stanziato nel bilancio previsionale 2026-2028, di cui alla Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 40 del 19.12.2025, ed è stato previsto nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura finanziaria negli interventi del titolo 1, parte spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE – PARI OPPORTUNITA' - SUACC  Tiziana Arena 22.12.2025 17:57:29 GMT+01:00 Dott.ssa Tiziana ARENA	IL SEGRETARIO GENERALE AMEDEO SCARSELLA  23.12.2025 00:03:44 GMT+01:00 Dott. Amedeo SCARSELLA
---	--

Dati sulla copertura finanziaria

Il Fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2026, determinato ai sensi dell'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è stanziato nel bilancio previsionale 2026-2028, di cui alla Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 40 del 19.12.2025, ed è stato previsto nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura finanziaria negli interventi del titolo 1, parte spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE E TRIBUTI Dott. Andrea DI SORA 
--

Frosinone, 22.12.2025

	PROVINCIA DI FROSINONE
	ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 21 del 24 dicembre 2025

Certificazione

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di dicembre, alle ore 09:45, si è riunito, in modalità telematica, l'Organo di revisione della Provincia di Frosinone, nominato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 6 del 03/06/2025, per certificare **la costituzione del fondo e l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2026.**

Risultano presenti:

prof. dott. Carmelo INTRISANO - presidente

dott. Giovanni ZOMPARELLI – componente

dott. Marco MASELLA - componente

L'Organo di revisione, avendo esaminato la seguente documentazione trasmessa dall'Ente:

- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Direttore Generale e del Dirigente del Settore Finanze e Tributi;
- Ipotesi di Accordo decentrato anno 2026 personale non dirigente;

Vista

- l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, con cui per l'anno 2026 l'importo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della provincia di Frosinone, è confermato nella misura del precedente anno, pari a 1.522.554,42 ed € 1.324.150,44, al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs n. 75/2017,;
- l'allegata Relazione tecnico-finanziaria a firma del Dirigente Settore Personale e del Segretario Generale;

Richiamati

- l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;
- l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- l'art. 8, comma 6 del CCNL 17/12/2020 recante la seguente disciplina: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi*

	PROVINCIA DI FROSINONE
	ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".

Considerata

la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

Verificato che

- permane l'equilibrio economico e il pareggio finanziario del bilancio;
- il citato Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito dai Settori competenti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

Preso atto

della dichiarazione resa dal Dirigente del Settore Finanze e Tributi, in calce alla citata relazione tecnico-finanziaria, con cui viene attestato che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella misura su indicata, è stanziato nel bilancio di previsione 2026/2028

Certifica che

la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2026 e l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico 2026 del personale non dirigente sono compatibili con il quadro legislativo e contrattuale nonché con i vincoli di bilancio.

Alle ore 10:35 la seduta è sciolta

prof. dott. Carmelo INTRISANO - presidente

dott. Giovanni ZOMPARELLI – componente

dott. Marco MASELLA - componente