



PROVINCIA DI FROSINONE

Procedura valutativa per la progressione tra aree riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Frosinone per la copertura di n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione-profilo professionale di FUNZIONARIO TECNICO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE – PARI OPPORTUNITA' - SUACC

Visto il *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, approvato con D.Lgs n. 267, del 18.08.2000;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, periodo 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, periodo 2019 - 2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, periodo 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026;

Vista la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, di cui al CCNL Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Vista la Tabella C, di cui al comma 6 dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti gli artt. 12 (Classificazione), 13 (Norme di prima applicazione) e 15 (Progressioni tra le aree) del richiamato CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visto l'art. 12 del CCNL 2022-2024, del 23.02.2026, così rubricato: *“Modifiche ad alcuni aspetti della disciplina in materia di sistema di classificazione professionale”*;

Visto il vigente *“Regolamento per gli Accessi della Provincia di Frosinone”*, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 516 del 28.12.2001, e successive modificazioni;

Visto il *“Regolamento dei concorsi e delle procedure per le assunzioni presso la Provincia di Frosinone. Aggiornamento”*, approvato con decreto presidenziale n. 68 del 10.06.2021;

Viste le Declaratorie di cui all'Allegato A al CCNL Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamato l'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, che ha modificato la disciplina transitoria delle progressioni tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, prevedendo, in particolare, la proroga al 31 dicembre 2026 del relativo termine e integrando la Tabella C allegata al medesimo CCNL con il riferimento, accanto al diploma di scuola secondaria di secondo grado, al titolo equipollente secondo quanto stabilito dalla normativa vigente;

Visto il decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, ad oggetto: *"Fabbisogno del personale 2023-2025. Aggiornamento. Determinazioni varie"*, con il quale sono stati approvati il *"Regolamento per la Progressione tra Aree"*, il nuovo *"Ordinamento Professionale del Personale Dipendente della Provincia di Frosinone"*;

Visto il decreto presidenziale n. 5 del 04.02.2026, ad oggetto: *"Organigramma Provincia di Frosinone. Modifiche"*, con cui sono state apportate modifiche alla organizzazione strutturale della Provincia di Frosinone, delineata, da ultimo, dal decreto presidenziale n. 59 del 29.05.2025, secondo principi di efficienza, omogeneità e economicità dell'azione amministrativa;

Richiamato il decreto presidenziale n. 15 del 17.03.2026, ad oggetto: *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028. Approvazione"*;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 16 del 6 agosto 2026, ad oggetto *"Documento Unico di Programmazione (DUP) 2027-2029. Approvazione"*, con la quale, nel confermare la Sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028, relativa alla Programmazione del Fabbisogno del Personale 2026-2028, come definita dalla deliberazione del Consiglio Provinciale n. 33 del 15 dicembre 2025 e dal PIAO 2026-2028, approvato con decreto presidenziale n. 15 del 17 marzo 2026, è stata autorizzata l'attivazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 8, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, come integrato dall'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, per complessivi n. 2 posti di Funzionario E.Q. – profilo amministrativo, n. 2 posti di Funzionario E.Q. – profilo tecnico, n. 1 posto di Funzionario E.Q. – profilo informatico, n. 1 posto di Istruttore – profilo tecnico e n. 1 posto di Istruttore – profilo amministrativo, demandando al Settore Personale – Pari Opportunità – SUACC l'attuazione e la conclusione dei relativi adempimenti;

Vista la Direttiva presidenziale prot. n. 20263 del 17.06.2026, ad oggetto: *"DUP 2026-2028. PIAO 2026-2028. Programmazione del fabbisogno del personale. Direttive al Settore Personale – Pari Opportunità – SUACC"*, con la quale il Presidente ha dato mandato al Settore Personale – Pari Opportunità – SUACC di procedere a dare integrale attuazione alla programmazione del fabbisogno del personale contenuta nell'Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 33 del 16.12.2025, e confermata nel *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028"*, approvato con Decreto Presidenziale n. 15 del 17.03.2026;

RENDE NOTO

Che, in esecuzione del vigente programma del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, di cui al decreto presidenziale n. 15 del 17.03.2026, ad oggetto: *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028. Approvazione"*, come confermato dalla deliberazione del Consiglio Provinciale n. 16 del 06.08.2026, ad oggetto: *"Documento Unico di Programmazione (DUP) 2027-2029. Approvazione"*, la Provincia di Frosinone indice, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, periodo 4 (a regime) e periodo 5 (in deroga) del D. Lgs. n. 165/2001, una procedura valutativa per la progressione tra aree riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Frosinone per la copertura di vari profili professionali, e tra questi per n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo professionale di FUNZIONARIOTECNICO.

Le modalità della procedura, i criteri di valutazione e gli adempimenti della Commissione esaminatrice sono stabiliti dal *"Regolamento per la Progressione tra Aree"*, approvato con decreto presidenziale n. 116

del 22.11.2023 e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994 e ss.mm. e ii. e dal D.Lgs. 198/2006 e ss.mm. e ii.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai sensi dell’art. 15 del CCNL 2019-2021, le progressioni tra le aree sono disciplinate mediante procedura comparativa basata:

- 1. sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità°°;
- 2. sull’assenza di provvedimenti disciplinari;
- 3. sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno;
- 4. sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

°°In relazione al requisito di cui al punto 1), attese le indicazioni della deliberazione di Consiglio Provinciale n. 16 del 06.08.2026, ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (DUP) 2027-2029. Approvazione”, la valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio va intesa in modo che lo stesso non possa avere meno di tre anni di permanenza nella categoria inferiore, ai sensi del “Regolamento per la Progressione tra Aree”, approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023 e modificato con il PIAO 2025-2027, di cui al decreto presidenziale n. 32 del 05.03.2025;

In ordine alle previsioni di cui alla Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, di cui al decreto presidenziale n. 32 del 05.03.2025, i requisiti per le procedure delle progressioni verticali, dall’area degli Istruttori (prec. class: Cat. C, Pos. Ec. 1-6) all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione sono rapportati alle tipologie previste dall’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. ii., come segue:

DALL’AREA DEGLI ISTRUTTORI (PREC. CLASS: CAT. C, POS. EC. 1-6) ALL’AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE
<u>I) Progressioni in deroga ex art. 52, comma 1-bis, periodo 5, del D.Lgs. n. 165/2001</u>
REQUISITI 1.a. Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell’area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile, anche con contratti di collaborazione, con mansioni equiparabili, presso enti del comparto; oppure: 1.b. Diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equipollente ¹ e almeno 10 anni di esperienza maturata nell’area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile, anche con contratti di collaborazione, con mansioni equiparabili, presso enti del comparto; 2. Ai fini del computo dell’anzianità sono valutati i periodi di servizio svolti alle dipendenze della Provincia di Frosinone a tempo indeterminato, anche attraverso forme di convenzione tra enti, e a tempo determinato. Per il computo dell’anzianità possono essere valutati i periodi di servizio svolti alle dipendenze di altri enti locali, anche a tempo determinato. 3. E’ fatto salvo, comunque, il possesso di specifici titoli di studio non derogabili a norma di legge o del presente regolamento.
<u>II) Progressioni a regime ex art. 52, comma 1-bis, periodo 4, del D.Lgs. n. 165/2001</u>
REQUISITI 1. Laurea (triennale o magistrale); 2. Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio; 3. Valutazione sull’assenza di provvedimenti disciplinari, possesso di titoli o competenze professionali ovvero di

¹ Secondo quanto stabilito, in materia, da norme di legge o di regolamento (cfr. art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026).

studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

4. Ai fini del computo dell'anzianità sono valutati i periodi di servizio svolti alle dipendenze della Provincia di Frosinone a tempo indeterminato, anche attraverso forme di convenzione tra enti, e a tempo determinato. Per il computo dell'anzianità possono essere valutati i periodi di servizio svolti alle dipendenze di altri enti locali, anche a tempo determinato.

5. E' fatto salvo, comunque, il possesso di specifici titoli di studio non derogabili a norma di legge o del presente regolamento.

Per entrambe le modalità, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Le due tipologie I) e II) di requisiti previsti consentono l'accesso agli stessi posti messi a selezione, senza determinare ad alcun titolo corsie preferenziali o riserve.

N.B. L'inoltro della istanza di partecipazione per altri profili professionali determina l'esclusione automatica dalla procedura.

TASSA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

A corredo della domanda i candidati devono produrre la quietanza del pagamento, di € 10,00, da effettuare tramite c/c postale n. 13197033, intestato alla Provincia di Frosinone – Servizio Tesoreria, con causale ***“Nome e Cognome del candidato e oggetto: tassa partecipazione procedura valutativa Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”***.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

L'istanza di partecipazione alla procedura, debitamente sottoscritta, deve essere redatta seguendo l'apposito schema, allegato al presente Avviso, predisposto, ai fini di celerità ed economicità della gestione della procedura selettiva, con l'indicazione, pena l'esclusione, delle generalità, data e luogo di nascita, residenza o eventuale domicilio e deve essere presentata alla Provincia di Frosinone entro il termine perentorio del **TRENTESIMO** giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di procedura.

La domanda di partecipazione alla procedura, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A) al presente Avviso ed indirizzata alla Provincia di Frosinone, Piazza Gramsci n.13, **dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro e non oltre il termine perentorio del 16.10.2026, ore 23:59, (trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso) con la seguente modalità:**

● invio tramite PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.provincia.fr.it, improrogabilmente entro la data di scadenza prevista dal presente Avviso.

Le domande non presentate nella modalità indicata dall'Avviso non potranno essere prese in considerazione, salvo eventuale possibilità di regolarizzazione nel caso di vizi sanabili.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso DPR n. 445/2000, nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, oltre alla precisa indicazione della selezione alla quale intendono partecipare, con la relativa modalità di partecipazione:

- ✓ cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, luogo di residenza, numero di telefono, indirizzo PEC ed eventuali recapiti alternativi;
- ✓ il possesso del requisito previsto al punto I) o al punto II) del presente Avviso, con l'esatta

denominazione del titolo di studio posseduto, indicazione della votazione riportata, dell'anno di conseguimento e dell'Istituzione formativa presso cui è stato conseguito;

- ✓ l'Area di inquadramento, l'anzianità in detta Area e il profilo professionale posseduto;
- ✓ la valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- ✓ l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- ✓ il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori;
- ✓ il numero e la tipologia degli incarichi rivestiti;
- ✓ di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente Avviso di procedura valutativa.

Alla domanda dovranno essere allegati copia di un documento di identità in corso di validità (in caso di firma digitale l'allegato non è necessario) ed il curriculum vitae in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, da cui risultino i titoli di studio, i titoli formativi, le competenze professionali e tutto ciò che rileva ai fini della valutazione.

La partecipazione alla procedura obbliga i candidati all'accettazione delle disposizioni del Regolamento sull'accesso agli impieghi nella Provincia di Frosinone e del presente Avviso, nonché di tutte le modifiche che ai medesimi dovessero essere apportate in avvenire.

AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Il Settore Personale – Pari Opportunità – SUACC provvederà alla verifica dell'ammissibilità alla procedura sulla base di tutti i requisiti richiesti per le diverse modalità di partecipazione, delle autodichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata, nonché sulla scorta dei controlli eventualmente effettuati d'ufficio. La Provincia si riserva comunque di escludere in ogni momento un candidato in assenza dei requisiti formali e sostanziali di ammissione.

L'Amministrazione potrà ammettere con riserva i candidati effettuando in un secondo momento opportuni controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguiti in seguito a provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Ove sia riscontrata l'esistenza di irregolarità non sanabili, l'Ente dispone l'esclusione del candidato dalla selezione. L'eliminazione delle eventuali irregolarità riscontrate dall'Ente deve avvenire, pena esclusione, entro il termine che sarà fissato e comunicato ai diretti interessati, con apposita dichiarazione integrativa, debitamente sottoscritta dall'interessato, attestante il possesso del requisito la cui esistenza era stata irregolarmente dichiarata od omissa. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'eventuale provvedimento di esclusione sarà comunicato tempestivamente agli interessati, a mezzo PEC, o notificato a mani proprie.

COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PROCEDURA

Tutte le comunicazioni relative al presente Avviso saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale della Provincia di Frosinone www.provincia.fr.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Le procedure vengono effettuate secondo le indicazioni del Regolamento per le Progressioni tra le Aree, approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, e ss.mm. e ii.;

In applicazione dell'art. 52, co. 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, e dell'art. 13 co. 6, del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, del 16.11.2022, i criteri di valutazione per la progressione tra aree, sono i seguenti:

CRITERI	Peso	Punti
I Categoria: esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;	60%	60
II Categoria: titolo di studio;	20%	20
III Categoria: competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali	20%	20
TOTALE	100%	100

I CATEGORIA
I complessivi n. 60 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:
Fino a un max di punti 20
<u>Servizio prestato</u> nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni: ✓ punti 0,15, per mansioni attinenti all'area di progressione; ✓ punti 0,10, per mansioni non attinenti all'area di progressione;
Fino a un max di punti 10
<u>Valutazione conseguita negli ultimi tre anni in servizio</u> ² o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, secondo le seguenti descrizioni: I. sotto media: media sotto i 40/100 = punti assegnati: 0 II. in media: media tra 41/100 e 80/100 = punti assegnati: in proporzione da 1,00 a 3,00; III. sopra media: media tra 81/100 e 97/100 = punti assegnati: in proporzione da 4,00 a 6,00; IV. eccellenza: media tra 98/100 e 100/100 = punti assegnati in proporzione da 7,00 a 10,00.
Fino a un max di punti 30
<u>Assessment</u> : valutazione per colloquio del candidato sulle materie dell'area di progressione;

II CATEGORIA
I complessivi n. 20 punti disponibili sono assegnati per i titoli di studio legalmente riconosciuti, come segue:
Diploma di Laurea V.O./ Diploma di Laurea specialistica/ Laurea Magistrale – Punti = da 10,00 a 15,00 <i>(questa valutazione assorbe l'eventuale possesso di laurea breve/triennale)</i>
Diploma di Laurea triennale – Punti = da 9,00 a 12,00 <i>(valutabile solo in caso di assenza del titolo di accesso superiore di laurea specialistica/ v.o./magistrale)</i>
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equipollente ³ – Punti da assegnare = da 6,00 a 11,00 <i>(valutabile solo in caso di assenza del titolo di accesso superiore della laurea)</i>
Titolo Post Diploma – Punti da assegnare = 1,00 <i>(per ciascun titolo fino a un max di 5 titoli); (valutabile solo per i candidati in possesso del titolo di accesso inferiore del diploma)</i>
Titolo Post Laurea – Punti da assegnare = 1,00 <i>(per ciascun titolo fino a un max di 5 titoli); (valutabile solo per i candidati in possesso del titolo di accesso superiore della laurea)</i>

III CATEGORIA	
I complessivi n. 20 punti disponibili per le competenze professionali sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:	
Descrizione	Punti assegnati
Percorsi formativi certificati, con valutazione finale	max 5
Abilitazione professionale	max 4
Curriculum complessivo ⁴	max 11

² Come definita e successivamente aggiornata con le precisazioni introdotte dalla deliberazione del Consiglio Provinciale n. 16 del 6 agosto 2026.

³ Secondo quanto stabilito, in materia, da norme di legge o di regolamento (cfr. art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026).

⁴ Nell'ambito della valutazione del curriculum complessivo potranno essere considerate, quali elementi del percorso professionale del candidato, anche eventuali idoneità conseguite in precedenti procedure comparative di

N.B. I punteggi di cui alle categorie I, II, e III nell'ambito dei valori massimi stabiliti dipenderanno dalla maggiore o minore coerenza del percorso del candidato rispetto al profilo per cui ha fatto istanza.

SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e modalità previsti dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 e disciplinati dal Regolamento sulle Progressioni tra le Aree della Provincia di Frosinone approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, e ss.mm. e ii.

La Commissione di valutazione per la progressione tra le aree, nominata con atto del Segretario Generale, o in caso di sua assenza dal Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità – SUACC, è costituita da personale di ruolo dell'Ente o di altre amministrazioni pubbliche, di comprovata competenza nelle materie attinenti, con riserva a ciascun genere di almeno 1/3 dei componenti, salva motivata impossibilità.

Assiste la Commissione un segretario verbalizzante, le cui funzioni sono svolte da un dipendente della Provincia, anche in quiescenza, nominato con disposizione del Segretario Generale, o, in caso di assenza, anche breve, o impedimento del Segretario, dal Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità - SUACC. Il segretario può essere coadiuvato da una o più unità individuate dal Presidente della Commissione, con funzioni di supporto e assistenza.

La Commissione valutatrice procederà ad effettuare la presente procedura, anche con modalità di attuazione semplificate, sulla scorta dei criteri stabiliti all'art. 7 del Regolamento sulle Progressioni tra le Aree della Provincia di Frosinone approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, e riportati al precedente paragrafo "*Criteri di valutazione comparativa*", sino alla elaborazione della graduatoria finale, secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Il colloquio del candidato (**Assessment**: Criteri: I CATEGORIA) è effettuato su materie inerenti all'area di progressione: la griglia degli argomenti di riferimento, da cui saranno estratte n. 3 domande, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Provincia di Frosinone www.provincia.fr.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, almeno 15 giorni prima del colloquio.

A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente che:

1. ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;
2. ha maggiore anzianità lavorativa nella Pubblica Amministrazione;
3. ha la maggiore età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a bando, i dipendenti utilmente collocati in graduatoria.

All'approvazione della graduatoria e alla nomina dei vincitori della procedura provvede, con propria determinazione, il Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità – SUACC.

La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a bando. Pertanto non potranno essere previste integrazioni di posti successivamente all'espletamento della procedura. **In ogni caso, i posti messi a bando, resisi nuovamente disponibili a seguito di cessazioni dei vincitori verificatesi a qualunque titolo entro un anno dalla procedura selettiva, potranno essere riassegnati agli idonei non vincitori, nell'ordine del punteggio conseguito.**

progressione tra le aree espletate dalla Provincia di Frosinone, ove riferite a profili professionali corrispondenti o comunque coerenti con quello oggetto della presente procedura. Tali idoneità saranno valutate dalla Commissione unitamente agli altri elementi curriculari, in relazione alla loro pertinenza e significatività rispetto alle competenze richieste per il profilo da ricoprire, senza attribuzione di automatismi, riserve, preferenze o diritti alla progressione.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ovvero revocare la presente procedura per motivi di pubblico interesse, anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di bilancio. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento al CCNL Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione da parte del dipendente di tutte le condizioni previste dall'Avviso e dal Regolamento per le Progressioni tra le Aree approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, e ss.mm. e ii..

Il presente Avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato alla progressione tra le Aree.

L'assunzione mediante la progressione tra Aree di cui al presente Avviso resta inoltre subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso disponessero l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* della procedura e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative, regolamentari della Provincia di Frosinone.

La successiva entrata in vigore di nuove leggi e regolamenti, modificatrici di disposizioni regolanti questa materia, comporta l'adeguamento automatico delle disposizioni del presente Avviso solo se in contrasto con le norme stesse.

Per eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla procedura gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Servizio, tramite e-mail istituzionale, all'indirizzo: piccolinog@provincia.fr.it.

Informativa privacy

Ai sensi del Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 e del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato con D.Lgs. 10.08.2018, n. 101, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione interna o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento valutativo, anche da parte della Commissione esaminatrice, presso la Provincia di Frosinone – Piazza Gramsci n. 13 – con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 e del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato con D.Lgs. 10.08.2018, n. 101, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Ufficio Segreteria della Provincia di Frosinone.

Per tutto quanto non previsto nel presente Avviso, troveranno applicazione le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

F.to IL DIRIGENTE
Dott.ssa Tiziana ARENA

PROVINCIA DI FROSINONE

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELLA PROVINCIA DI FROSINONE PER LA COPERTURA DI N. ____ POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE DI _____

Il sottoscritto _____ codice fiscale _____, nato a _____ il _____,

CHIEDE

Di essere ammesso alla Procedura valutativa per la progressione tra aree riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Frosinone per la copertura di n. ____ posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo professionale di _____.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del richiamato DPR n. 445/2000

DICHIARA

☐ di essere residente in _____ Cap _____ Via _____ n. ____ recapito telefonico _____ PEC _____ e-mail _____;

Ovvero:

☐ di essere domiciliato presso _____ CAP _____ Via _____ n. ____ recapito telefonico _____ PEC _____ e-mail _____;

☐ di essere dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Frosinone con profilo professionale di _____, Area di inquadramento _____, con anzianità in detta Area a far data dal _____;

☐ di essere in possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione;

☐ Di essere in possesso dei requisiti di accesso di cui al punto I) dell'Avviso:

☐ Laurea (triennale o magistrale): _____ conseguita nell'A.A. _____, presso _____, votazione conseguita _____ e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, come di seguito:

☐ Diploma di scuola secondaria di secondo grado: _____ conseguito nell'A.S. _____ presso _____, votazione conseguita _____ e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, come di seguito:

☐ Titolo equipollente secondo quanto stabilito, in materia, da norme di legge o di regolamento: _____ conseguito nell'A.S. _____ presso _____, votazione conseguita _____ e

almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione , come di seguito:

ovvero, in alternativa

☐ di essere in possesso del provvedimento attestante l'equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto per l'accesso rilasciato in data _____ da _____;

ovvero, in alternativa

☐ di avere avviato in data _____ l'iter procedurale per l'attestazione dell'equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto per l'accesso presso _____;

☐ di avere conseguito la valutazione positiva negli ultimi tre anni in servizio e, precisamente:

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

ovvero, in alternativa, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

☐ di aver conseguito le seguenti ultime tre valutazioni positive disponibili in ordine cronologico:

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

☐ di non aver riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli o competenze professionali:

☐ di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio _____;

☐ di aver rivestito i seguenti incarichi:

1) tipologia incarico _____;

2) tipologia incarico _____;

3) tipologia incarico _____;

4) tipologia incarico _____;

Ovvero:

☐ Di essere in possesso dei requisiti di accesso di cui al punto II) dell'Avviso:

☐ Laurea (triennale o magistrale): _____ conseguita
nell'A.A. _____, presso _____, votazione
conseguita _____;

ovvero, in alternativa

☐ di essere in possesso del provvedimento attestante l'equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto per l'accesso rilasciato in data _____ da _____;

ovvero, in alternativa

☐ di avere avviato in data _____ l'iter procedurale per l'attestazione dell'equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto per l'accesso presso _____;

☐ di avere conseguito la valutazione positiva negli ultimi tre anni in servizio e, precisamente:

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;
punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

ovvero, in alternativa, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

☐ di aver conseguito le seguenti ultime tre valutazioni positive disponibili in ordine cronologico:

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

punti _____ anno _____ nell'Area degli Istruttori;

☐ di non aver riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli o competenze professionali:

☐ di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio _____;

☐ di aver rivestito i seguenti incarichi:

1) tipologia incarico _____;

2) tipologia incarico _____;

3) tipologia incarico _____;

4) tipologia incarico _____;

e inoltre, dichiara:

☐ di accettare incondizionatamente tutte le prescrizioni contenute nell'Avviso di procedura valutativa e le disposizioni del Regolamento sull'accesso agli impieghi nella Provincia di Frosinone, nonché tutte le modifiche che ai medesimi dovessero essere apportate in avvenire;

☐ di essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, come di seguito specificato _____;

☐ di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

☐ di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali e di essere a conoscenza che il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura valutativa;

☐ di avere effettuato il pagamento della tassa di partecipazione alla procedura valutativa;

☐ di essere consapevole che la Provincia di Frosinone pubblicherà sul sito internet dell'Ente www.provincia.fr.it, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, con valenza di notifica a tutti gli effetti, tutte le comunicazioni relative alla procedura in oggetto;

☐ di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni del proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) alla Provincia di Frosinone;

☐ di essere a conoscenza che in nessun caso si procederà alla restituzione della tassa di partecipazione alla procedura;

☐ di essere consapevole che:

- la procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e modalità previsti dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 e disciplinati dal Regolamento sulle Progressioni tra le Aree della Provincia di Frosinone approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023;
- l'esito della procedura darà luogo ad una graduatoria che verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a bando e che, pertanto, non potranno essere previste integrazioni di posti successivamente all'espletamento della procedura;
- **l'inoltro della istanza di partecipazione per altri profili professionali determina l'esclusione automatica dalla procedura;**

Allega alla presente:

1. Copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità, in corso di validità (in caso di firma digitale tale allegato non è necessario);
2. Certificazione o autodichiarazione, rilasciata ai sensi degli artt. 46 e ss. del DPR n. 445/2000, attestante il titolo di studio previsto dall'Avviso;
3. Certificazione o autodichiarazione (eventuale), rilasciata ai sensi degli artt. 46 e ss. del DPR n. 445/2000, attestante la data di rilascio del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto per l'accesso, o la data di avvio dell'iter procedurale necessario;
4. Certificazione o autodichiarazione, rilasciata ai sensi degli artt. 46 e ss. del DPR n. 445/2000, attestante il possesso di ulteriori titoli o competenze professionali;
5. Certificazione o autodichiarazione, rilasciata ai sensi degli artt. 46 e ss. del DPR n. 445/2000, attestante il possesso di ulteriori titoli di studio;
6. Certificazione o autodichiarazione, rilasciata ai sensi degli artt. 46 e ss. del DPR n. 445/2000, attestante il numero e la tipologia degli incarichi rivestiti;
7. Curriculum vitae in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, con indicazione delle generalità complete, da cui risultino i titoli di studio, titoli formativi, le competenze professionali e tutto ciò che rileva ai fini della valutazione;
8. Quietanza del pagamento della tassa di partecipazione di € 10,00, da effettuare tramite c/c postale n. 13197033, intestato alla Provincia di Frosinone – Servizio Tesoreria, con causale *"Nome e Cognome del candidato"* e oggetto *"Tassa partecipazione procedura valutativa - _____ – Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"*.

☐ *Il sottoscritto dichiara di autorizzare la Provincia di Frosinone, ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente richiesta per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003.*

Firma del candidato _____