



PROVINCIA DI FROSINONE
DECRETO DEL
PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
N. 122 del 15/12/2023

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025, DI CUI AL
DECRETO PRESIDENZIALE N. 60 DEL 27.06.2023. AGGIORNAMENTO
SOTTOSEZIONI PERFORMANCE E FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Il giorno 15 di dicembre 2023, il Presidente della Provincia, con l'assistenza a distanza del Segretario Generale, tramite collegamento in videochat di whatsapp, come da Decreto Presidenziale n. 45 del 10.05.2022, ai sensi dell'art. 35 comma 5, dello Statuto, adotta il presente decreto.

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone

Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it

Internet: <http://www.provincia.fr.it>

IL PRESIDENTE

Dato atto che a seguito delle consultazioni elettorali del 18.12.2022, è stato proclamato eletto in pari data il nuovo Presidente della Provincia di Frosinone;

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56, avente ad oggetto: *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*, come modificata dal Decreto Legge n. 90 del 24.06.2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114 del 11.08.2014, con cui è stato disciplinato il processo di riordino delle province definite quali enti territoriali di area vasta di secondo livello;

Visto il Decreto-Legge n. 80 del 09.06.2021, ad oggetto: *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6.08.2021;

Visto il Decreto Presidente della Repubblica n. 81 del 24.06.2022, recante, ad oggetto: *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30.06.2022;

Visto il D.P.C.M. n. 132 del 30.06.2022, pubblicato nella G.U. del 07.09.2022, n. 209, che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6, co. 6, del Decreto-Legge n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6.08.2021;

Posto che l'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto-Legge n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6.08.2021, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a. gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c. compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone

Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it

Internet: <http://www.provincia.fr.it>

g. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;

Posto che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del Decreto Legislativo n. 281 del 28.08.1997, tenuta in data 2 dicembre 2021, sono stati pubblicati:

- 🌐 il Decreto Presidente della Repubblica n. 81 del 24.06.2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del Decreto-Legge n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6.08.2021;
- 🌐 il D.M. 30.06.2022 n.132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del Decreto-Legge n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6.08.2021;

Tenuto conto che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che “*Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione*”;
- all'art. 8, comma 2, che: “*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*”;

Tenuto conto che il Decreto Presidente della Repubblica n. 81 del 24.06.2022, ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, stabilisce:

- all'art. 1, comma 1, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, con più di cinquanta dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - ✓ Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - ✓ Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - ✓ Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della Legge 24 dicembre 2007, n. 244;
 - ✓ Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - ✓ Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - ✓ Piano Organizzativo del Lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - ✓ Piano delle Azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- all'art. 1, co. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che recitava: “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”, decretando pertanto la distinzione tra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del medesimo D.Lgs. e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'articolo 6 del Decreto-Legge n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6.08.2021;

Visto l'art. 2 (Composizione del Piano integrato di attività e organizzazione) del D.P.C.M. n. 132 del 30.06.2022, secondo cui:

“1. Il Piano integrato di attività e organizzazione contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle sezioni di cui agli articoli 3 (Valore pubblico, Performance e Anticorruzione), 4 (Organizzazione e Capitale umano) e 5 (Monitoraggio). Le sezioni sono a

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone

Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it

Internet: <http://www.provincia.fr.it>

loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali. Ciascuna sezione del piano integrato di attività e organizzazione deve avere contenuto sintetico e descrittivo delle relative azioni programmate, secondo quanto stabilito dal presente decreto, per il periodo di applicazione del Piano stesso, con particolare riferimento, ove ve ne sia necessità, alla fissazione di obiettivi temporali intermedi.

2. Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";

Posto che le pubbliche amministrazioni devono conformare il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel predetto Decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato allo stesso (Piano-tipo con guida alla compilazione);

Rilevato che:

- con deliberazione n. 6 del 10.05.2023 il Consiglio Provinciale ha approvato la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2023-2025;
- con deliberazione n. 10 del 25.05.2023 il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

Richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, triennio 2023 – 2025, approvato con decreto presidenziale n. 60 del 27.06.2023;

Rilevato che è stata attivata la fase di ricognizione dello stato di attuazione dei programmi, con nota prot. 42087 del 20.11.2023 a firma del Segretario e del Direttore Generale e che, a seguito di questa, è emersa la necessità di adeguare gli obiettivi gestionali 2023;

Dato atto che le proposte di modifica degli obiettivi sono determinate da un nuovo apprezzamento dell'interesse pubblico sotteso agli stessi, dalla necessità di compiere ulteriori approfondimenti, dall'evidenziarsi di nuovi contesti emergenti nel corso della realizzazione degli obiettivi medesimi, che suggeriscono di modificarne e integrarne il contenuto;

Visto l'allegato **sub a)**, al presente atto, nel quale viene sintetizzato l'aggiornamento del Piao 2023-2025 inerente agli obiettivi gestionali 2023 integrati e ampliati, da inserire nella *Sottosezione 2.2 Programmazione Performance*;

Richiamato il decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, avente ad oggetto: "*Fabbisogno del personale 2023-2025. Aggiornamento. Determinazioni varie*", con il quale si è inteso procedere ad aggiornare il vigente Programma di Fabbisogno di personale di cui all'art. 91, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii., triennio 2023-2025, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con la dotazione organica, con specifico riferimento a:

- a) progressioni tra Aree per il personale interno;
- b) aumento delle ore per il personale con contratto a tempo parziale;
- c) riprogrammazione procedure in corso;

Dato atto, altresì, che a mente dello stesso decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, si è inteso apportare all'art. 5 del Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (P.O.L.A.), già approvato con decreto presidenziale n. 68 del 12.07.2022, opportune modifiche e integrazioni (in ogni caso non sono in contrasto con i vigenti Criteri sullo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile in provincia di Frosinone) - nelle more di una rielaborazione generale del Piano per il 2024;

Visto l'allegato **sub b)**, al presente atto, nel quale viene sintetizzato l'aggiornamento del Piao 2023-2025 inerente al Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (P.O.L.A.) da inserire nella *Sottosezione 3.2 Programmazione: Organizzazione del Lavoro Agile*;

Visto l'allegato **sub c)**, al presente atto, nel quale viene sintetizzato l'aggiornamento del Piao 2023-2025 inerente al fabbisogno di personale, da inserire nella *Sottosezione 3.3 – Programmazione del Fabbisogno del Personale*, come integrato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023;

Ritenuto inoltre di dare mandato agli uffici competenti di procedere agli adempimenti conseguenti alle previsioni contenute nel presente atto;

Visti:

- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm. e ii.;
- il nuovo Statuto Provinciale approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 18.06.2015;

Dato atto che:

- il Segretario Generale esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in analogia a quanto disposto dall'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss., mm. e ii.;

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone

Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it

Internet: <http://www.provincia.fr.it>

- il Direttore Generale esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in analogia a quanto disposto dall'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss., mm. e ii.;
- il Dirigente del Settore Personale – Trattamento Giuridico ed Economico esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in analogia a quanto disposto dall'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss., mm. e ii.;
- il Dirigente del Settore Economico - Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, in analogia a quanto disposto dall'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss., mm. e ii.;

DECRETA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, con riferimento al *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025*, di cui al decreto presidenziale n. 60 del 27.06.2023, gli aggiornamenti delle sottosezioni che seguono:
 - ✓ “Sottosezione 2.2 - Programmazione Performance per l'anno 2023”, come allegato al presente atto **sub a)**, quale parte integrante e sostanziale;
 - ✓ “Sottosezione 3.2 - Programmazione: Organizzazione del Lavoro Agile”, come allegato al presente atto **sub b)**, quale parte integrante e sostanziale;
 - ✓ “Sottosezione 3.3 - Programmazione del Fabbisogno del Personale”, come allegato al presente atto **sub c)**, quale parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che rimane valido quanto non espressamente modificato dal presente atto;
4. di dare mandato ai competenti Uffici di provvedere alla pubblicazione del presente atto unitamente agli allegati, nelle apposite sottosezioni del sito istituzionale, all'interno della sezione “*Amministrazione trasparente*”, come previsto dalla vigente normativa sulla trasparenza amministrativa;
5. di rendere il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. e ii..

Documento firmato digitalmente da
IL Presidente
DI STEFANO LUCA

Documento firmato digitalmente da
IL Segretario Generale
URTESI DANIELA

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone
Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it
Internet: <http://www.provincia.fr.it>