

PROVINCIA DI FROSINONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROVINCIA DI FROSINONE
ANNO 2025



Il giorno 27 del mese di gennaio dell'anno 2025, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Provinciale, rappresentata dal Segretario Generale, Dott. Amedeo Scarsella, dal Direttore Generale Dott. Alfio Montanaro e dal Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità - SUACC Dott.ssa Tiziana Arena ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Segretario Generale – Dott. Amedeo Scarsella

Direttore Generale – Dott. Alfio Montanaro

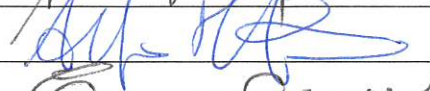
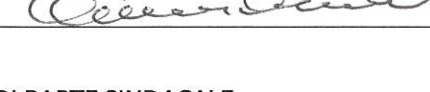
Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità - SUACC– Dott.ssa Tiziana Arena

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

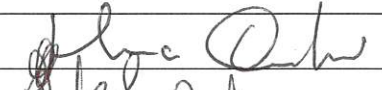
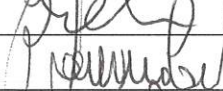
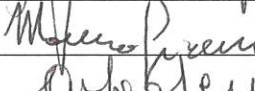
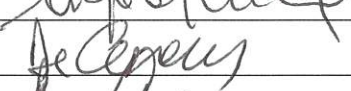
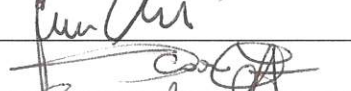
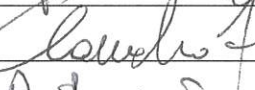
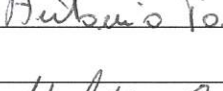
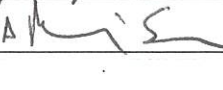
ANTONINI Gianluca	RSU
FARDELLI Angelo	RSU
CONTI Damiano	RSU
GIACOMINI Mauro	RSU
CULINI Federica	RSU
DE CESARIS Sebastiano	RSU
MARTELLUZZI Giampiero	RSU
SCARSO Giampaolo	RSU
FIORINI Claudio	RSU
DE MARCO Antonio Tommaso	RSU
SCACCIA Pierluigi	RSU
LANZI Mafalda	RSU
PANDOLFI Paolo	Provinciale CSA – Regioni Autonomie Locali
FALSTAFFI Maria Carmen	Provinciale CGIL -FP
ERCOLI Raffaele	Provinciale CISL - FP
MELOCCARO Irene	Provinciale UIL - FPL

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo

PER LA PARTE PUBBLICA

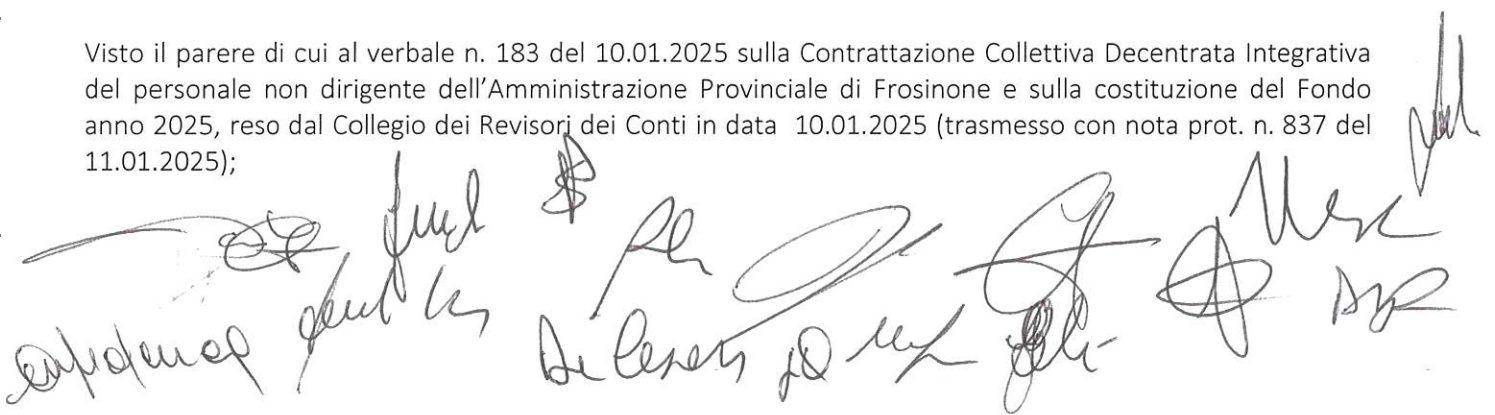
Dott. Amedeo SCARSELLA	
Dott. Alfio MONTANARO	
Dott.ssa Tiziana ARENA	

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

ANTONINI Gianluca	RSU	
FARDELLI Angelo	RSU	
CONTI Damiano	RSU	
GIACOMINI Mauro	RSU	
CULINI Federica	RSU	
DE CESARIS Sebastiano	RSU	
MARTELLUZZI Giampiero	RSU	
SCARSO Giampaolo	RSU	
FIORINI Claudio	RSU	
DE MARCO Antonio Tommaso	RSU	
SCACCIA Pierluigi	RSU	
LANZI Mafalda	RSU	
PANDOLFI Paolo	Provinciale CSA – Regioni Autonomie Locali	
FALSTAFFI Maria Carmen	Provinciale CGIL -FP	
ERCOLI Raffaele	Provinciale CISL - FP	
MELOCCARO Irene	Provinciale UIL - FPL	

Vista la Relazione Tecnico Finanziaria all'ipotesi di accordo di CCDI parte economica 2025 del 20.12.2024 del personale non dirigente della Provincia di Frosinone di cui all'art. 40, comma 3 sexies D.Lg.s 165/2001, resa dal Segretario Generale, dal Dirigente del Settore Economico Finanziario e dal Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità - SUACC, trasmessa con prot. n. 42959 del 24.12.2024 al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il parere di cui al verbale n. 183 del 10.01.2025 sulla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del personale non dirigente dell'Amministrazione Provinciale di Frosinone e sulla costituzione del Fondo anno 2025, reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.01.2025 (trasmesso con nota prot. n. 837 del 11.01.2025);



Visto il decreto presidenziale n. 3 del 15.01.2025, ad oggetto *"Contrattazione integrativa Provincia di Frosinone. Anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione"*, di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20.12.2024;

LE PARTI

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 19.03.2024, ad oggetto: *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione"*;

Dato atto della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 67, commi 1, 2 e 3 del CCNL Funzioni Locali, 2016-2018, del 21.05.2018 dell'anno 2025, che non è oggetto di contrattazione decentrata (quesito Aran 499-15B1), ed è determinato, nel rispetto dei vincoli legali e contrattuali;

Visto il decreto presidenziale n. 121 del 12.01.2022, con cui si sono approvati, inoltre, gli indirizzi, aventi valore di direttiva, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa, impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo (personale e dirigenza);

Visto il decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, con cui si sono approvati gli indirizzi, aventi valore di direttiva, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa, impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo (personale e dirigenza), conformi alle indicazioni di cui al punto 14 del dispositivo del decreto presidenziale n. 121 del 31.10.2022;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2024, di cui al decreto presidenziale n. 26 del 29.04.2024, sottoscritto definitivamente in data 06.05.2024, che rende conto della utilizzazione delle risorse e della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, per l'anno 2024;

Visto l'art. 3, co. 2 del CCDI del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2024, secondo cui: *"Le selezioni relative all'anno 2024 avranno decorrenza dal 1° gennaio 2024; la quota limitata dei dipendenti interessati sarà definita a conclusione delle procedure in corso per le progressioni di carriera, e in ragione dei collocamenti a riposo verificatisi e di ulteriori risparmi relativi alla parte stabile del Fondo di cui all'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022"*;

Visto l'art. 5, co. 1 del CCDI del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2024, secondo cui: *"Le parti danno atto che il tavolo per la trattativa sul fondo 2025 sarà riaperto entro il 15.12.2024"*.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone - Triennio 2019-2021, di cui al decreto presidenziale n. 55 del 12.06.2019, sottoscritto definitivamente in data 13.06.2019;

Visto il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022;

Dato atto della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui 79 del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16.11.2022, per l'anno 2025, che non è oggetto di contrattazione decentrata (quesito Aran 499-15B1), ed è determinato, nel rispetto dei vincoli legali e contrattuali;

CONVENGONO

1. Fondo

1. Per l'anno 2025 l'importo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è pari alla somma **€. 1.522.554,42** e, al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017, **€. 1.324.150,44**, come da schema allegato.

2. Destinazione risorse

1. Le risorse decentrate, per l'anno 2025, sono destinate come da importi ed istituti definiti nel prospetto allegato. Nelle somme destinate a finanziare la produttività collettiva confluiscono le risorse residue della annualità precedente nonché le somme non utilizzate per altre destinazioni. Queste ultime saranno erogate, solo a seguito della verifica consuntiva delle spese per il 2024.

3. Progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali)

1. Le progressioni economiche all'interno delle aree sono effettuate conformemente all'art. 1 del *Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree*, adottato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023.

2. Esse sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

3. Come previsto dal Regolamento, la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata le graduatorie per area, verranno attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

4. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

5. Ai dipendenti che non abbiano conseguito presso l'Ente provinciale progressioni economiche da più anni, è attribuito un punteggio ulteriore pari al 3% (arrotondato per eccesso) del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 4 del Regolamento.

6. Potranno partecipare alla selezione solo i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. Le progressioni economiche relative all'anno 2024 decorrono dal 01.01.2024 e i requisiti debbono essere posseduti alla data del 31.12.2023.

8. Le stesse sono attribuite in modo selettivo, secondo il Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, entro i seguenti limiti numerici:

- ex cat A: 100%;
- ex cat. B: 50%;
- ex cat. C: 50%;
- ex cat. D: 50%;

9. Le progressioni economiche relative all'anno 2025 decorrono dal 01.01.2025 e i requisiti debbono essere posseduti alla data del 01.12.2024¹.

10. Le stesse sono attribuite in modo selettivo, secondo il Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, entro i seguenti limiti numerici:

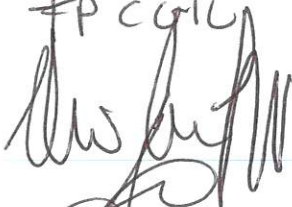
¹ Per la ex cat. D, i requisiti debbono essere posseduti alla data del 31.12.2024.

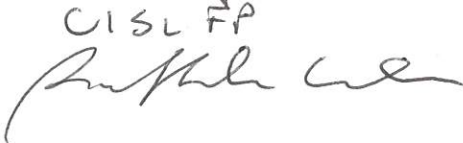
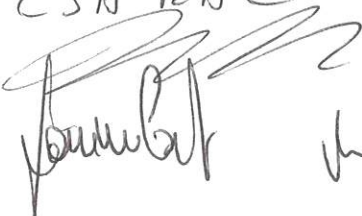
- Copia informatica per consultazione Protocollo N. 3394/2025 del 30/01/2025

1. Si intendono confermati, per il 2025, gli istituti, anche di carattere sperimentale, definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone - Triennio 2019-2021, in quanto non modificati dal presente accordo.

3. Sono confermate le previsioni di cui al Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (P.O.L.A.), già approvato con decreto presidenziale n. 68 del 12.07.2022, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, di cui al decreto presidenziale n. 96 del 28.09.2022 e ss. ii..

1. Le parti danno atto che il tavolo per la trattativa sul fondo 2026 sarà riaperto entro il 15.12.2025. Le parti, altresì, si impegnano ad avviare le trattative per la stipula della parte normativa del contratto decentrato entro il I quadrimestre dell'anno 2025, con l'obiettivo di concludere l'accordo decentrato entro il I semestre dell'anno 2025, al fine di rivedere gli istituti contrattuali decentrati.


 L
 FP CGIL



 CISL FP

 CSA-RAL

 UIC-FPK


[Handwritten signature]

per by
Jill
De Grews
Heph. Rm
be then
Oydesoe
Full,
po

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2025, EX ART. 79 CCNL 2019/2021

CCNL 2019-2021	Norma di riferimento	FONDO DI PARTE STABILE		Importi	Somma
		Observazioni	Descrizione		
Art. 79 comma 1 lett.a) CCNL 16.11.2022	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018	Fondo unico consolidato	878.614,85 €	1.085.618,48 €
	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018		Risorse per le alte professionalità non utilizzate	22.127,58 €	
	Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018		N. 522 unità	43.430,40 €	
	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018		Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	128.032,00 €	
	Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018		RIA e assegni ad personam 2017-2021; 2022	98.676,84 €	
	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	- €	
	Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018		Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	- €	
	Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018		Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	- €	
	Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018		Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	2.399,31 €	
	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Riduzione delle risorse stanziate nel 2017 per le Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	- €	
Art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16.11.2022	Un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5		N. 280 unità	Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017	23.660,00 €
Art. 79 comma 1 lett.c) CCNL 16.11.2022	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale				- €
Art. 79 comma 1 lett.d) CCNL 16.11.2022	Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data				- €
Art. 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022	A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art.13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3				- €
				Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017	19.821,75 €
					- €
				Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017	16.397,48 €
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE					1.145.497,70 €

CCNL 2019-2021	Norma di riferimento	FONDO DI PARTE VARIABILE		Importi	Somma
		Descrizione	Riferimenti		
Art. 79 comma 2 lett.a) CCNL 16.11.2022	Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), h), i), j), k) del CCNL 21 maggio 2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	- €	85.000,00 €
		Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione (rap)	30.000,00 €	
		Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	15.000,00 €	
		Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	- €	
		Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	40.000,00 €	
Art. 79 comma 2 lett.b) CCNL 16.11.2022	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa				153.584,85 €
Art. 79 comma 2 lett.c) CCNL 16.11.2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono rimpresse le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL				171.409,51 €
Art. 79 comma 2 lett.d) CCNL 16.11.2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999				- €
Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL				14.854,47 €
				Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017	
Art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023				- €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE					424.858,83 €

TOTALE FONDO GENERALE PER L'ANNO 2025		1.570.356,53 €
TOTALE VOCI ESCLUSE DAI LIMITI EX ART. 23, CO. 2, DEL D.LGS. N. 75/2017		246.206,09 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2025 (al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017)		1.324.150,44 €
TOTALE INCARICHI EX ART. 16 CCNL 2019-2021 (a valore sul bilancio) PER FUNZIONI FONDAMENTALI		333.312,78 €
SOMMA PER INCARICHI P.O. INTEGRATA AI SENSI DELL'ART. 79, CO. 3 DEL CCNL 2019-2021 (escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017)		4.106,96 €
LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO EROGATO A CONSUNTIVO PER L'ANNO 2016		1.609.661,11 €
Superamento limite ex art. 23 d.lgs. 75/2017 (Fondo 2024 + P02024 - Fondo 2016)		47.802,11 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2025 (ricondotto entro i limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017)		1.572.554,42 €

[Handwritten signatures and notes in the right margin, including "Verifica", "Se Brera", and various illegible signatures.]



UTILIZZO DEL FONDO 2025			
Finalità del compenso	Risorse per voci fisse stipendiali		
	Risorse		Disponibili stabili
	Risorse assegnate		
Indennità di comparto	115.370,40 €		
Progressioni economiche orizzontali maturate	535.116,36 €		
	650.486,76 €		5.000,00 €

Utilizzo delle risorse del fondo			
Finalità del compenso	Risorse assegnate		Risorse 2024
Compenso per l'erogazione della performance individuale	280.000,00 €		
Compenso per erogazione della performance organizzativa	- €		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	70.000,00 €		
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 2019/2021 (PL)	15.000,00 €		
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 2019/2021 (PL)	15.000,00 €		
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	30.000,00 €		
Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 2019/2021)	50.000,00 €		
Indennità di turno (art. 30 CCNL 2019/2021)	65.000,00 €		
Indennità di reperibilità	184.000,00 €		
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	35.000,00 €		
Risorse destinate ai messi notificatori	2.000,00 €		
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	60.000,00 €		
Progetto Sanzioni Ambiente			
Progetti SUA			
Progetti razionalizzazione			
Progetti specifici finanziati	- €		- €
Progetti per la Polizia Locale	- €		- €
Totale utilizzo variabile	806.000,00 €		- €

Residui		
TOTALE UTILIZZO	2025	1.461.486,76 €
Residui		
		61.067,66 €

Fondo 2025		1.522.554,42 €
------------	--	----------------

Totale residui anni precedenti		- €
--------------------------------	--	-----

[Handwritten signatures and notes in the right margin]

FONDO straordinario 2025 (ex art. 14 del CCNL del 01.04.1999)	
Fondo 2025	181.753,52

Giulio Carli
Ed. Esposito
Luigi L.
ef
De Capom
per by
vis.
De
gdm
Ver
[Signature]

	PROVINCIA DI FROSINONE	
	ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570 609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it	
	SETTORE PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' - SUACC	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2025
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

PARTE I: La relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto della ipotesi di accordo per i dipendenti della Provincia di Frosinone, contenuta nel verbale sottoscritto dalla delegazione trattante il 20.12.2024, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, come inserito dall'art. 54, comma 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, utilizzando la modulistica prevista; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

La presente relazione, redatta per consentire il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2025, sottoscritto dalla delegazione trattante il 20.12.2024, che rende conto della consistenza del Fondo 2025 e della relativa destinazione.

Si richiamano, altresì, le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Si richiamano, inoltre:

- a) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto *Funzioni Locali*, periodo 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;
- b) il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022;
- c) il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2019/2021, di cui al decreto presidenziale n. 55 del 12.06.2019, sottoscritto definitivamente in data 13.06.2019;
- d) il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2024, di cui al decreto presidenziale n. 26 del 29.04.2024, sottoscritto definitivamente in data 06.05.2024, che rende conto della utilizzazione delle risorse e della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, per l'anno 2024.

L'art. 1, commi 845-847, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, ad oggetto: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il 2018-2020*", ha ripristinato le capacità assunzionali delle province.

Come è noto, il Fondo è già stato rettificato e consolidato in applicazione dell'art. 67, commi 1 e 3 del CCNL Funzioni Locali, 2016-2018, del 21.05.2018, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2019, sottoscritto definitivamente in data 13.06.2019.

Tuttavia è stato ricalibrato con riferimento al nuovo art. 79 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*) del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022.

Inoltre, ai sensi dell'art. 15 (*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*), co. 5, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali, 2016-2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023 è stato approvato il Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione, a mente del quale sono istituiti gli Incarichi di Elevata Qualificazione, di cui agli artt. 16-18 del CCNL Funzioni Locali, periodo 2019 - 2021, del 16.11.2022, a far data dal 15.01.2024.

Si ricorda che il Consiglio Provinciale con deliberazione n. 21 del 29.07.2016, ad oggetto: "*Funzioni non fondamentali in materia ambientale per gli ambiti di competenza regionale*", ha dato atto, tra l'altro, "... che la Provincia



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel. 07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

provvederà a trasmettere analitiche certificazioni delle spese sostenute, con cadenza periodica, relativamente alle funzioni non fondamentali che continuano ad essere esercitate da questa Provincia, per il relativo rimborso";

Tra le suddette spese rientrano:

- le spese per le funzioni non fondamentali in materia di servizi ambientali, come definiti, a titolo puramente ricognitivo, con deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 16.06.2016, diritto allo studio, formazione, manutenzione/utenze centri impiego, personale addetto, anche parzialmente, o part time, a funzioni non fondamentali o a supporto di funzioni non fondamentali: ced, patrimonio, risorse umane, finanziarie, ecc.;
- le spese *pro quota* per lo svolgimento delle funzioni di direzione e coordinamento delle articolazioni di primo livello competenti per le funzioni non fondamentali;

In particolare, si rappresenta come la spesa per la dirigenza e, in quota parte, per i dipendenti del Settore Servizi Ambientali Regionali debba essere annoverata tra quelle a carico della Regione Lazio.

Si rileva, inoltre, dal punto di vista organizzativo che lo strumento del Lavoro Agile, cosiddetto *smart working* è stato correttamente utilizzato. L'Ente ha quindi provveduto ad applicare le direttive emanate dagli organi competenti al fine di tutelare la sicurezza sia dei dipendenti (che quando hanno lavorato in presenza sono stati dotati dei necessari strumenti di protezione individuale) che degli utenti. Inoltre sono in atto all'interno dell'Ente, molteplici azioni volte alla semplificazione così da snellire e ridurre la complessità dell'azione amministrativa, rendendone più semplice il funzionamento e l'organizzazione, abbattendo i costi di gestione ed il peso degli adempimenti burocratici per il cittadino, un processo nel quale l'amministrazione si pone in continuo movimento, cioè pronta a cambiare in relazione alle esigenze della società, e cerca di adeguare costantemente il proprio modo di agire ad esse.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20.12.2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ☐ Segretario Generale presidente - Dirigente Personale - Trattamento Giuridico ed Economico - co-presidente - Direttore Generale ☐ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA, CGIL, CISL, UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, CSA, RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo integrativo normativo del personale del comparto dipendente della Provincia di Frosinone - Anno 2025



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stato adottato con decreto presidenziale n. 17 del 19.03.2024
		Con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, di cui al decreto presidenziale n. 17 del 19.03.2024, è stata approvata anche la Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza (2.3)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, garantendo la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalla normativa.
		La Relazione della Performance è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale con decreto presidenziale n. 21 del 07.04.2024
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Provincia di Frosinone e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato. Esso prevede la definizione, tra l'altro, delle seguenti materie:

1. Lavoro Agile;
2. Conferma istituti ccdd precedenti;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, di funzione, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Premi correlati alla performance

1. I compensi per la performance individuale sono definiti annualmente del Fondo delle risorse decentrate;
2. Il 30% delle citate risorse variabili del Fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale;
3. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione vigente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
4. La misura di detta maggiorazione, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
5. Le risorse vengono poi sono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCDI, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno, considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui al c. 2 dell'art. 69 del CCNL del 21.5.2018;
6. Ad una percentuale del 1% dei dipendenti in servizio per ogni categoria, con esclusione dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale;
7. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti dell'Ente, stilata in base ai seguenti criteri:
 - a. valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;
 - b. in caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito, utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
 - c. in caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame, fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria;
8. A seguito dell'individuazione del premio di cui all'art. 69 del CCNL del 21.5.2018 e sottratte le somme di cui al c. 7, risulta il complesso delle risorse destinato a premiare la performance;
9. Tale importo viene suddiviso tra i diversi Settori dell'Ente secondo le seguenti modalità:
 - a. il numero dei dipendenti dell'Ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno, che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
 - b. il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

(Ex) Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40

- c. I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati, dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente;
- d. le risorse destinate alla valorizzazione della performance sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel. 07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

- e. moltiplicando tale importo unitario per il risultato dei precedenti punti a) e b) relativi al personale appartenente ad ogni Settore, si ottiene l'importo per la valorizzazione della performance di competenza dello stesso;
10. La scheda di valutazione individuale tiene conto, nel valutare la performance del dipendente, anche delle assenze che per diverse cause lo stesso dipendente ha avuto nel corso dell'anno, al fine di determinare l'effettiva partecipazione al positivo risultato dell'attività lavorativa del Settore. Per tali finalità non sono considerati assenze i periodi di: astensione obbligatoria o anticipata per maternità, infortunio sul lavoro, malattia contratta a causa di servizio, tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, ferie, riposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazioni straordinarie;
11. Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo è corrisposta in misura proporzionale in relazione, rispettivamente, alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati, rapportando il punteggio individuale di cui al c. 10 lett. b);
12. L'effettiva erogazione delle risorse per i premi correlati alla performance avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno successivo, in applicazione dei criteri definiti nel CCDI e della relativa procedura applicativa.

Criteri del sistema permanente di valutazione

L'incentivazione della produttività è collegata agli obiettivi definiti dal PEG e ai risultati effettivamente conseguiti.

Procedimento di assegnazione delle risorse

Le risorse destinate alla produttività vengono assegnate preventivamente ad ogni Settore in base alla "pesatura" degli obiettivi contenuti nel PEG, definite con atto della conferenza dei dirigenti presieduta dal Direttore Generale.

A tal fine gli obiettivi si distinguono in:

- a. Normali (peso 1-6) – obiettivi privi di particolare contenuto innovativo e/o tesi al recupero di inefficienze passate o al mantenimento degli standard;
- b. Mediamente impegnativi (peso 7-12) – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà e importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali, sia in termini di prestazioni che di servizi erogati;
- c. Molto impegnativi (peso 13-17) – obiettivi con aspetti di particolare difficoltà e importanza, tesi al miglioramento degli standard attuali fino a raggiungere livelli di eccellenza, sia in termini di prestazioni che di servizi erogati;
- d. Innovativi (peso 18-20) – obiettivi che determinano un miglioramento degli standard attuali dei servizi erogati, anche tramite strumenti e tecnologie di nuova introduzione

Procedimento di assegnazione al Settore

Risorse complessive destinate alla produttività x sommatoria dei punti assegnati ad ogni obiettivo del Settore
diviso _____ sommatoria dei punti assegnati ad ogni obiettivo
di tutti i Settori dell'Ente

Procedimento di valutazione

Al termine dell'esercizio i dirigenti responsabili degli obiettivi del PEG predispongono le schede di valutazione per ciascun dipendente assegnato, nelle quali, rispetto agli obiettivi del Piano della Performance, verranno definiti i seguenti elementi:

(Ex) Categoria A	Per ogni elemento max 25 punti
Impegno sul lavoro	
Qualità della prestazione	
Flessibilità nell'espletamento delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i colleghi	



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

(Ex) Categoria B	Per ogni elemento max 20 punti
Impegno sul lavoro	
Qualità della prestazione	
Flessibilità nell'espletamento delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i colleghi	
Grado di utilizzazione delle conoscenze e delle capacità personale	

(Ex) Categoria C	Per ogni elemento max14 punti, ad eccezione impegno max 16
Impegno sul lavoro	
Qualità della prestazione	
Grado di autonomia sul lavoro	
Grado di utilizzazione delle conoscenze e capacità personali	
Flessibilità nell'esercizio delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i colleghi	
Capacità propositiva e gestionale	

(Ex) Categoria D	Per ogni elemento max 10 punti
Impegno richiesto dai compiti affidati	
Qualità della prestazione	
Grado di autonomia sul lavoro	
Grado di utilizzazione delle conoscenze e capacità personali	
Capacità organizzativa, propositiva e gestionale	
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi gestionali ed all'attività dell'Ente	
Flessibilità nell'esercizio delle funzioni e dei compiti affidati	
Capacità relazionale con gli utenti e con i colleghi	
Grado di relazione con l'esterno e capacità di gestione dei relativi rapporti	

Al punteggio totale ottenuto per ogni dipendente nella scheda di cui sopra, sarà sommato il correttivo di seguito indicato per ogni posizione economica, ricavato dal livello stipendiale previsto dal CCNL del 16.11.2022:

Posizione economica	Peso posizione economica
A1	11,7
A2	12,1
A3	12,6
A4	13,1
A5	13,2



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

A6	13,25
B1	12,9
B2	13,4
B3	14,4
B4	14,9
B5	15,4
B6	16,0
B7	16,1
B8	16,2
C1	15,8
C2	16,6
C3	17,4
C4	18,5
C5	18,6
C6	18,7
D1	18,1
D2	20,0
D3	23,6
D4	25,0
D5	27,0
D6	27,1
D7	27,2

Il punteggio massimo è fissato in 100 punti e ad esso corrisponde il premio individuale e/o di gruppo massimo stabilito dal dirigente.

Per punteggio pari o inferiore a 40 non si assegna nessun premio individuale e/o di gruppo.

Per punteggi tra 41 e 100 si assegna una percentuale correlata al punteggio raggiunto.

N.B. Il dirigente che deve valutare il dipendente coincide con quello al cui centro di costo lo stesso è assegnato al momento della valutazione, anche assumendo informazioni presso eventuale diverso Settore di provenienza.

Tali risultanze sono integrate, ugualmente nell'ambito di ciascuna categoria, dalla valutazione dell'arricchimento professionale, anche conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento, secondo la tabella di seguito riportata:

Per quanto attiene alle progressioni economiche è stato adottato il Regolamento sulle Procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019-2021), con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023.

Si riportano gli artt. 4 e 5 del detto Regolamento:

"...ART. 4 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Le procedure avverranno secondo le modalità definite nella seguente tabella riepilogativa:

Elementi di valutazione per la PROGRESSIONE			
Cat.	Sistema permanente (media ultime 3 valutazioni)	Capacità culturali e professionali	Esperienza acquisita
Area dei Funzionari e dell'EQ (ex D)	55%	5%	40%



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel. 07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Area degli Istruttori (ex C)	55%	5%	40%
Area degli Operatori esperti (ex B)	55%	5%	40%

ART. 5 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata le graduatorie per area, verranno attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni, è attribuito un punteggio ulteriore pari al 3% (arrotondato per eccesso) del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 4...".

Nell'ipotesi del CCDI risulta che le progressioni economiche relative all'anno 2024 decorrono dal 01.01.2024 e i requisiti debbono essere posseduti alla data del 31.12.2023.

Le stesse sono attribuite in modo selettivo, secondo il Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, entro i seguenti limiti numerici:

- ex cat A: 100%;
- ex cat. B: 50%;
- ex cat. C: 50%;
- ex cat. D: 50%;

La spesa per le progressioni economiche relative all'anno 2024 è pari a €. 109.050,00.

La suddetta spesa è prevista nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura negli interventi del titolo 1, parte spesa, del bilancio previsionale 2024-2026, approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 41 del 19.12.2023.

Le progressioni economiche relative all'anno 2025 decorrono dal 01.01.2025 e i requisiti debbono essere posseduti alla data del 01.12.2024.

Le stesse sono attribuite in modo selettivo, secondo il Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, entro i seguenti limiti numerici:

- ex cat. B: 49%;
- ex cat. C: 49%;
- ex cat. D: 49%.

La spesa per le progressioni economiche relative all'anno 2025 è pari a €. 76.050,00.

La suddetta spesa è prevista nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura negli interventi del titolo 1, parte spesa, del bilancio previsionale 2025-2027, approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2024.



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2025 l'importo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è pari alla somma €. 1.522.554,42 e, al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del d.lgs. n. 75/2017, €. 1.324.150,44, come da schema allegato.

TOTALE FONDO GENERALE PER L'ANNO 2025	1.570.356,53 €
TOTALE VOCI ESCLUSE DAI LIMITI EX ART. 23, CO. 2, DEL DLGS. N. 75/2017	246.206,09 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2025 (al netto delle voci escluse dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017)	1.324.150,44 €
TOTALE INCARICHI EX ART. 16 CCNL 2019-2021 (a valere sul bilancio) PER FUNZIONI FONDAMENTALI	333.312,78 €
SOMMA PER INCARICHI P.O. INTEGRATA AI SENSI DELL'ART. 79, CO. 3 DEL CCNL 2019-2021 (escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017)	4.106,96 €
LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO EROGATO A CONSUNTIVO PER L'ANNO 2016	1.609.661,11 €
Superamento limite ex art. 23 dlgs. 75/2017 (Fondo 2025 + PO2025 - Fondo 2016)	47.802,11 €
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2025 (ricondotto entro i limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017)	1.522.554,42 €

Inoltre, nella definizione del Fondo ci si è attenuti alle seguenti considerazioni:

1. Le spese per i dipendenti assegnati a funzioni non fondamentali sono integralmente rimborsate al Bilancio dell'Ente per la parte tabellare e al Fondo per la parte accessoria.



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

2. La somma destinata a produttività è comprensiva del residuo degli anni precedenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **1.145.497,70** e sono così determinate:

FONDO DI PARTE STABILE						
CCNL 2019-2021	Norma di riferimento		Osservazioni	Descrizione	Importi	Somma
Art. 79 comma 1 lett.a) CCNL 16.11.2022	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018		Fondo unico consolidato	878.614,85 €	1.085.618,48 €
		Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018		Risorse per le alte professionalità non utilizzate	22.127,58 €	
		Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017, ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5</i>	N. 522 unità	43.430,40 €	
		Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017, ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5</i>	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	128.032,00 €	
		Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018		RIA e assegni ad personam 2017- 2021; 2022	98.676,84 €	
		Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018		Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL	- €	
		Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	- €	



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

		Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018		Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	- €	
		Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018		Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	2.399,31 €	
		Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	Riduzione delle risorse stanziare nel 2017 per le Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	- €	
		Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni (Peo + Comparto CPI)	87.662,50 €	
Art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16.11.2022	Un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5			N. 280 unità	Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017	23.660,00 €
Art. 79 comma 1 lett.c) CCNL 16.11.2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale					- €
Art. 79 comma 1 lett.d) CCNL 16.11.2022	Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data				Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017	19.821,75 €



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel. 07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Art. 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022	A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3	Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017	16.397,48 €
--	--	--	-------------

TOTALE FONDO DI PARTE STABILE	1.145.497,70 €
-------------------------------	----------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 424.858,83 e sono così determinate:

FONDO DI PARTE VARIABILE						
CCNL 19-2021	Norma di riferimento		Descrizione	Riferimenti	Importi	Somma
Art. 79 comma 2 lett.a) CCNL 16.11.2022	Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21 maggio 2018	Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	- €	85.000,00 €
		Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione (Irap)	30.000,00 €	



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	15.000,00 €	
	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. p), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	- €	
	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	40.000,00 €	
Art. 79 comma 2 lett.b) CCNL 16.11.2022	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa				153.584,85 €
Art. 79 comma 2 lett.c) CCNL 16.11.2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL				171.409,51 €
Art. 79 comma 2 lett.d) CCNL 16.11.2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999				- €



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL	Escluso dai limiti ex art. 23, co. 2, del dlgs. n. 75/2017	14.864,47 €
Art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023		- €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			424.858,83 €

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: €. 87.662,50 (*Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni: Peo + Comparto CPI*)
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, pari a €. 1.609.661,11;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti voci:

- Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti);
- Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, come da schema allegato all'ipotesi di CCDI.

Sezione III – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Finalità del compenso		Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale		280.000,00 €
Compenso per erogazione della performance organizzativa		- €
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)		70.000,00 €
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 2019/2021 (PL)		15.000,00 €
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 2019/2021 (PL)		15.000,00 €
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter		30.000,00 €
Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 2019/2021)		50.000,00 €
Indennità di turno (art. 30 CCNL 2019/2021)		65.000,00 €
Indennità di reperibilità		184.000,00 €
indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno		35.000,00 €
Risorse destinate ai messi notificatori		2.000,00 €
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge		60.000,00 €
Progetto Sanzioni Ambiente		
Progetti SUA		
Progetti razionalizzazione		



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci, 13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel. 07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Progetti specifici finanziati		- €
Progetti per la Polizia Locale		- €
Totale utilizzo variabile		806.000,00 €

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come definite nell'allegato all'ipotesi di CCDI.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2019/2021 sono di natura selettiva, attribuite ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con il CCDI 2019/2021; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)



PROVINCIA DI FROSINONE

ccp n. 13197033 P.zza Gramsci,13 - 03100 Frosinone cod. fisc. 01 633 570
609 tel.07752191 – Web: www.personale@provincia.fr.it

SETTORE PERSONALE - PARI
OPPORTUNITA' - SUACC

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023, di cui alla Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 29.04.2024, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione, il Fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025, determinato ai sensi dell'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è stanziato nel bilancio previsionale 2025-2027, di cui alla Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2024, ed è stato previsto nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura finanziaria negli interventi del titolo 1, parte spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE	IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Tiziana ARENA	Dott. Amedeo SCARSELLA

Tiziana
Arena
24.12.2024
10:06:15
GMT+01:00

AMEDEO
SCARSELLA
24.12.2024
10:59:38
GMT+02:00

Dati sulla copertura finanziaria

Il Fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025, determinato ai sensi dell'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, è stanziato nel bilancio previsionale 2025-2027, di cui alla Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2024, ed è stato previsto nei documenti di programmazione finanziaria trovando copertura finanziaria negli interventi del titolo 1, parte spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE E TRIBUTI

Dott. Andrea DI SORA

DI SORA
ANDREA
24.12.2024
10:51:34
UTC

Frosinone, 23.12.2024

837

11 GEN, 2025



PROVINCIA DI FROSINONE

Organo di Revisione Economico-Finanziario

Verbale n. 183 del 10.01.2025

L'anno 2025, il giorno 10 del mese di gennaio, l'Organo di Revisione Economico Finanziario, nominato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 14.04.2022, costituito da:

- Tonino Del Giovine, presidente;
- Federica Tiezzi e Lorenzo Tiberia, componenti;

è riunito in collegamento da remoto per rilasciare la certificazione di propria competenza, sulla:

"IPOTESI DI ACCORDO 20.12.2024 DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI FROSINONE ANNO 2025."

trasmessa a mezzo e-mail del 27.12.2024 dalla Dirigente del Settore Personale, D.ssa Tiziana Arena.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Esaminata la documentazione trasmessa, di cui:

- 1. **Ipotesi di Accordo Decentrato Area della Dirigenza 2025-2027**, sottoscritto dalle Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 20.12.2024;
- 2. **Relazione Illustrativa e relazione tecnico-finanziaria** alla ipotesi di accordo integrativo – parte economica 2025, emessa dalla Dirigente del Settore Personale (art. 40 comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001), prot. n. 42959 del 24.12.2024;
- 3. **Relazione Tecnico-Finanziaria Ipotesi Accordo 20.12.2024**, emessa dalla Direzione Generale dell'Ente (art. 40 comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001), prot. n. 42980 del 24.12.2024;
- 4. **La tabella "Fondo Straordinario 2025"** (ex art 14 del CCNL del 01.04.1999);
- 5. **la tabella "Costituzione del Salario Accessorio 2025 ex art. 79 CCNL 2019-2021"**;
- 6. **La tabella "Utilizzo del Fondo 2025"**;
- **Visti:**
 - il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40, comma 3 - sexies; art, 40bis, comma 4;
 - l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, conv. dalla L. n. 58/2019;
 - le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale Dirigente del comparto Funzioni locali;
 - l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017;
 - il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;

presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 del personale Dirigente Area Funzioni Locali, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'Organo di revisione

Tonino Del Giovine

Federica Tiezzi

Lorenzo Tiberia

PROVINCIA DI FROSINONE

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Certificazione Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2025 personale Dirigente Area Funzioni Locali.

L'Organo di revisione della Provincia di Frosinone, nelle persone di Tonino Del Giovine, Federica Tiezzi e Lorenzo Tiberia;

Premesso

- Che in data 27.12.2024 la Dirigente del Settore del Personale ha trasmesso La documentazione
 1. **Ipotesi di Accordo Decentrato Area della Dirigenza 2025-2027**, sottoscritto dalle Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 20.12.2024;
 2. **Relazione Illustrativa e relazione tecnico-finanziaria** alla ipotesi di accordo integrativo – parte economica 2025, emessa dalla Dirigente del Settore Personale (art. 40 comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001), prot. n. 42959 del 24.12.2024;
 3. **Relazione Tecnico-Finanziaria Ipotesi Accordo 20.12.2024**, emessa dalla Direzione Generale dell'Ente (art. 40 comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001), prot. n. 42980 del 24.12.2024;
 4. **La tabella "Fondo Straordinario 2025"** (ex art 14 del CCNL del 01.04.1999);
 5. **la tabella "Costituzione del Salario Accessorio 2025 ex art. 79 CCNL 2019-2021"**;
 6. **La tabella "Utilizzo del Fondo 2025"**;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale Dirigente del Area Funzioni locali ed in particolare:

- Artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17.12.2020 ed art. 39 comma 1 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 16.07.2024;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la Relazione tecnico-finanziaria alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 personale Dirigente Area Funzioni Locali (art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs n. 165 del 2001 e s.m.i – Circolare MEF n. 25 del 119.07.2012);

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti (ex art. 23 D.Lgs n. 75/2017), n forza di riduzione applicata al superiore importo del fondo 2016;
-

- la spesa relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 in via provvisoria è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2024, per complessivi € 1.570.356,53, di cui:

• FONDO DI PARTE STABILE totale	€	1.145.497,70
• FONDO DI PARTE VARIABILE totale	€	424.858,83

Tutto ciò premesso:

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visto il CCNL 2019:2021, del 16.11.2022, art. 79

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area Funzioni Locali anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, determinato nel limite dell'importo **complessivo generale di euro 1.570.356,53** (unmilione cinquecentosettantamila-trecentocinquantasei/53).

Li 20.12.2024

L'Organo di revisione

Tonino Del Giovine



Lorenzo Tiberia

