



PROVINCIA DI FROSINONE
DECRETO DEL
PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
N. 66 del 09/07/2025

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024. APPROVAZIONE

Il giorno 09 di luglio 2025, nel Palazzo dell'Amministrazione Provinciale, nell'apposita sala, il Presidente della Provincia, con l'assistenza del Segretario Generale, ai sensi dell'art.35 comma 5, dello Statuto, adotta il presente decreto.

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone

Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it

Internet: <http://www.provincia.fr.it>

IL PRESIDENTE

Dato atto che a seguito delle consultazioni elettorali del 18.12.2022, è stato proclamato eletto in pari data il nuovo Presidente della Provincia di Frosinone;

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56, avente ad oggetto: *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*, come modificata dal Decreto Legge n. 90 del 24.06.2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114 del 11.08.2014, con cui è stato disciplinato il processo di riordino delle province definite quali enti territoriali di area vasta di secondo livello;

Vista la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 40 del 19.12.2023 ad oggetto *“Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026. Aggiornamento. Approvazione”*;

Vista la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 41 del 19.12.2023 ad oggetto *“Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026, della nota integrativa e del piano degli indicatori dei risultati attesi di bilancio”*;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n.18 del 29.07.2024 avente ad oggetto: *“Documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027. Approvazione”*;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2024, ad oggetto: *“Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027, della Nota Integrativa e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio”*;

Visto il Decreto Presidenziale n. 7 del 23.01.2024, ad oggetto: *“Piano Esecutivo di Gestione (Peg) 2024-2026. Approvazione”*;

Visto il Decreto Presidenziale n. 1 del 15.01.2025, ad oggetto: *“Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2025-2027. Approvazione”*;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 19.03.2024, ad oggetto: *“Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026. Approvazione”*;

Visto il Decreto Presidenziale n. 32 del 05.03.2025, ad oggetto: *“Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027. Approvazione”*;

Vista la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 2 del 12.05.2025, ad oggetto: *“Approvazione del Rendiconto della Gestione 2024 e della relazione illustrativa al Rendiconto della Gestione 2024”*;

Visto il decreto presidenziale n. 59 del 29.05.2025, ad oggetto: *“Organigramma Provincia di Frosinone. Modifiche. Ottimizzazione Controlli Interni. Determinazioni”*, con cui, tra l'altro, si sono approvate le modifiche alla organizzazione strutturale della Provincia di Frosinone, delineata, da ultimo, dal decreto presidenziale n. 32 del 17.05.2024, secondo principi di efficienza, omogeneità e economicità dell'azione amministrativa, e dando attuazione, a cura degli uffici competenti, ai principi direttivi in narrativa descritti, per consentire un miglioramento costante delle funzioni svolte, come risultante dall'allegato al predetto atto;

Tenuto conto che:

- ☛ il decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 prevede che l'Amministrazione si doti di strumenti di programmazione e di strumenti per la misurazione e la valutazione della performance, al fine di favorire il buon andamento e funzionamento dell'Ente, per stimolare l'ottimizzazione delle risorse, la modernizzazione e il

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone

Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it

Internet: <http://www.provincia.fr.it>

miglioramento organizzativo continuo, per verificare la capacità di risposta ai bisogni espressi dalla collettività, nonché la corretta e tempestiva attuazione dei piani e dei programmi;

- ☛ tra gli strumenti di programmazione, è previsto anche il Piano della Performance, il quale contiene l'indicazione degli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere nell'anno, derivanti dalla Relazione Previsionale e Programmatica;

Visto l'art. 10 comma 1, lettera b, del D.Lgs. 150/2009, secondo cui:

"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:..

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

Vista la deliberazione n. 6/2012 dell'Anac, ad oggetto: *"Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)";*

Vista la legge n. 56 del 7.04.2014, ad oggetto: *"Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni"*, entrata in vigore in data 08.04.2014 e ss. mm. e ii.;

Richiamate:

- le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D. Lgs. n. 150/2009 *"Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- quanto previsto dall'art.147 del D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni e segnatamente alla lettera b) in ordine alla verifica della congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti;
- infine, le disposizioni in ordine ai controlli interni di cui al Regolamento approvato con deliberazione consiliare n. 5 del 20.05.2013 e modificato con dd.pp. n. 30 del 26.02.2025 e n. 59 del 29.05.2025;

Dato atto che tale documento, da redigere secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 3/2018), è adottato dalle amministrazioni e validato dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il piano della performance dell'anno precedente;

Posto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, di cui al decreto presidenziale n. 17 del 19.03.2024, nella 2.2 Sottosezione di programmazione: Performance, ha definito obiettivi coerenti con le necessità e le linee di indirizzo definite dagli Organi di vertice;

Dato atto che la Sottosezione di programmazione: Performance, di cui al PIAO 2024-2026, di cui al decreto presidenziale n. 17 del 19.03.2024, è stata predisposta *"...secondo le logiche di performance management, di cui al Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di*

efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo...";.

Messo in luce che con la Sottosezione di programmazione: Performance, di cui al PIAO 2024-2026, sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti;

Ravvisato:

- ✓ che il Nucleo di valutazione ha verificato lo stato di attuazione del PDO 2024 valutando il raggiungimento degli obiettivi e gli scostamenti intervenuti, previa acquisizione delle relazioni a consuntivo effettuate dai dirigenti e delle verifiche effettuate dagli organismi interni preposti alle attività di controllo;
- ✓ che il NdV ha incontrato i singoli dirigenti per la valutazione formale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance;
- ✓ che lo stato di attuazione degli obiettivi e gli scostamenti relativi alla performance 2024 sono contenuti nella Relazione, in atti, sulla prestazione 2024;
- ✓ che la Relazione di cui sopra costituisce altresì report annuale del controllo strategico;

Ritenuto infine di sottoporre la Relazione della Performance 2024 (in atti) alla Validazione del Nucleo di Valutazione;

Evidenziato, altresì, che:

- ✓ gli obiettivi sono misurati attraverso indicatori di risultato od attraverso la specificazione delle attività da porre in essere per conseguire l'obiettivo;
- ✓ gli obiettivi assegnati ai Dirigenti possono avere un peso diverso a seconda dell'importanza che lo stesso assume per quel Dirigente;

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il nuovo Statuto Provinciale approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 18.06.2015;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in merito alla proposta del presente decreto:

- Il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;
- Il Segretario Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

DECRETA

1. la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

C.F.: 01 633 570 609

Sede: piazza Antonio Gramsci, 13 – 03100 Frosinone

Tel.: 0775.2191

PEC: protocollo@pec.provincia.fr.it

Internet: <http://www.provincia.fr.it>

2. di approvare la Relazione sulla Performance 2024 (in atti), costituente sua parte integrante e di pubblicarla sul sito istituzionale della Provincia di Frosinone in Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulla performance;
 3. di sottoporre la Relazione al Nucleo di Valutazione, per i conseguenti adempimenti;
 4. di dare atto che la Relazione sulla Performance costituisce, altresì, report del Controllo Strategico, ai sensi dell'art. 19 del Regolamento sui Controlli Interni, adottato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 20.05.2013, e modificato con dd.pp. n. 30 del 26.02.2025 e n. 59 del 29.05.2025;
 5. di comunicare il presente alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU, tramite pubblicazione sul sito istituzionale;
- Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Documento firmato digitalmente da

**IL Presidente
DI STEFANO LUCA**

Documento firmato digitalmente da

**IL Segretario Generale
SCARSELLA AMEDEO**