



Avviso di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (già progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Frosinone
Decorrenza economica 01.01.2025

VISTI:

* l'art.7 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, che al c. 4 prevede: *"Sono oggetto di contrattazione integrativa: c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);"*

* l'art. 14 (Progressioni economiche all'interno delle aree) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

* l'art. 1 del Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree (in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019-2021), approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023, che disciplina, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2022 del 16.11.2022 e s.m.i., la progressione economica all'interno delle Aree;

VISTO il "Regolamento dei concorsi e delle procedure per le assunzioni presso la Provincia di Frosinone. Aggiornamento", approvato con decreto presidenziale n. 68 del 10.06.2021;

VISTO, in particolare, l'art. 4 del richiamato Regolamento, ove sono riportate le modalità di attribuzione dei punteggi;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2025, di cui al decreto presidenziale n. 3 del 15.01.2025, sottoscritto definitivamente in data 27.01.2025, che rende conto della utilizzazione delle risorse e della consistenza del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Frosinone, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021, del 16.11.2022, per l'anno 2025;

VISTO il CCDI del personale dipendente della Provincia di Frosinone per l'anno 2025, che autorizza le progressioni economiche relative all'anno 2025 dal 01.01.2025 da attribuirsi in modo selettivo, secondo il Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, entro i seguenti limiti numerici:

- ex cat. B: 49%;
- ex cat. C: 49%;
- ex cat. D: 49%.

Ritenuto, per il principio di equità, pari opportunità e massima partecipazione, di fissare alla data del 31.12.2024, il possesso dei requisiti previsti per tutte le Aree;

VISTO il CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021, del 16.11.2022;

SI RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Frosinone, in possesso dei requisiti prescritti nel presente Avviso, all'interno delle seguenti Aree:

Operatori esperti (ex cat. B);
Istruttori (ex cat. C);
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex D)

INDIVIDUAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI ANNO 2025

Il numero massimo dei differenziali stipendiali complessivamente da attribuire, nell'anno 2025 (**decorrenza 01.01.2025**) è determinato nell'ambito e nei limiti delle somme rese disponibili nel medesimo anno, anche a valere sui residui di precedenti procedure con riferimento a tale istituto, in ordine a ciascuna Area contrattuale e per posizioni economiche di riferimento (come previste dal precedente sistema di classificazione), ed è determinato in ossequio alle indicazioni del Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree (in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019-2021), approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023.

Sono individuati i differenziali stipendiali da attribuire per l'anno 2025 come segue:

Requisiti: alla data del 31.12.2024 Decorrenza: a far data dal 01.01.2025
--

Area degli Operatori esperti (ex cat. B)
Valore differenziale stipendiale: € 650,00
¹Limite numerico ex cat. B: 49%

Area degli Istruttori (ex cat. C)
Valore differenziale stipendiale: € 750,00
²Limite numerico ex cat. C: 49%

Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione (ex cat. D)
Valore differenziale stipendiale: € 1.600,00
³Limite numerico ex cat. D: 49%

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare istanza di partecipazione alla presente selezione i dipendenti a tempo indeterminato (pieno e parziale) che:

- siano in possesso di una anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica di riferimento alla data del:
 - 31.12.2024 (Tutte le Aree),
escludendosi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- risultino in servizio presso la Provincia di Frosinone alla data di decorrenza del differenziale stipendiale (01.01.2025);
- non siano risultati destinatari nel biennio precedente all'anno della selezione di sanzioni disciplinari superiori alla multa;

¹ La percentuale è calcolata, all'interno della ex categoria, sul numero delle differenti posizioni economiche presenti nell'Ente.

² Cfr. nota 1.

³ Cfr. nota 1.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, recante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, debitamente datato e sottoscritto.

La domanda di ammissione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente Avviso, disponibile sul sito istituzionale della Provincia di Frosinone www.provincia.fr.it.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata alla Provincia di Frosinone - Settore Personale - Pari Opportunità - SUACC e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio Posta in Entrata della Provincia, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.provincia.fr.it;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente Avviso all'Albo Pretorio online della Provincia e, pertanto, le domande dovranno pervenire alla Provincia di Frosinone **entro le ore 12.00 del 12.09.2025**.

L'Ufficio si riserva la possibilità di chiedere documentazioni integrative per domande giunte incomplete ovvero di acquisire ulteriori domande di partecipazione non inoltrate per giustificazioni documentate nel termine definito nel presente Avviso.

CRITERI DI SELEZIONE

Le progressioni economiche all'interno delle Aree sono effettuate conformemente all'art. 1 del *Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree*, adottato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023.

Esse sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

L'attribuzione dei punteggi verrà effettuata secondo le disposizioni dell'art. 4 del Regolamento sulle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree (in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019-2021), approvato con decreto presidenziale n. 116 del 22.11.2023.

AREA	Sistema permanente (media ultime 3 valutazioni)	Capacità culturali e professionali	Esperienza acquisita
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex D)	55%	5%	40%
Area degli Istruttori (ex C)	55%	5%	40%
Area degli Operatori esperti (ex B)	55%	5%	40%
Area degli Operatori (ex A)	55%	5%	40%

Per valutazioni mancanti, per qualsivoglia motivazione (comando, distacco, ecc), verrà presa in considerazione la valutazione media del Settore di riferimento, per ciascuna annualità.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Come previsto dal Regolamento, la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinate le graduatorie per Area, verranno

attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, entro i limiti fissati per ciascuna Area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Potranno partecipare alla selezione solo i dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, in coerenza con le disposizioni dei Regolamenti vigenti dell'Ente.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è composta dal Dirigente del Settore Personale - Pari Opportunità – SUACC, dal Dirigente del Settore Presidenza - URP e dal Dirigente del Settore Finanze e Tributi. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente ovvero possono essere attribuite ad un componente della stessa Commissione.

La Commissione valuterà i titoli posseduti dai dipendenti concorrenti alla progressione sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri di cui al presente Avviso.

Completate le operazioni di valutazioni dei titoli, la documentazione completa viene trasmessa al Settore Personale - Pari Opportunità - SUACC, per i conseguenti adempimenti.

DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

L'attribuzione del differenziale stipendiale relativo all'anno 2025 ha decorrenza a far data dal 01.01.2025.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente Avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalle norme della contrattazione integrativa richiamata nel presente atto.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del Servizio Personale.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente del Settore Personale – Pari Opportunità – SUACC.

PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio della Provincia di Frosinone, sul sito internet www.provincia.fr.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente Avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

**Il Dirigente
Dott.ssa Tiziana ARENA**

Il presente Avviso è pubblicato:

- All'Albo pretorio a decorrere dalla data odierna e fino al 12.09.2025;
- In Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso.

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle Aree anno 2025 – Decorrenza 01.01.2025**

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso _____ inquadrato nell'Area _____, posizione economica _____, in relazione all'Avviso per l'attribuzione del differenziale stipendiale in oggetto,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale con riferimento all' Area _____ e alla posizione economica di appartenenza _____.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di essere in possesso dell'anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica di riferimento, in coerenza con le disposizioni dei Regolamenti vigenti dell'Ente, alla data del 31.12.2024 (Tutte le Aree);
- di avere usufruito dell'aspettativa o del congedo nei seguenti periodi:
dal _____ al _____;
dal _____ al _____;
- di essere in servizio presso la Provincia di Frosinone alla data di decorrenza di attribuzione del differenziale stipendiale (01.01.2025);
- di non essere risultato destinatario nel biennio precedente all'anno della selezione di sanzioni disciplinari superiori alla multa
.

Allegati:

copia documento di identità;
curriculum vitae datato e sottoscritto

Frosinone, li _____

(firma)
